

# Helyi Esélyegyenlőségi Program

Vámosújfalú Község Önkormányzata



2018-2023

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) .....	4
Bevezetés .....	4
A település bemutatása .....	4
Fekvése .....	4
Története .....	4
Névéredete .....	5
Értékeink, küldetésünk .....	5
Célok .....	5
A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja .....	6
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) .....	7
1. Jogszabályi háttér bemutatása .....	7
1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása .....	7
1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása .....	7
2. Stratégiai környezet bemutatása .....	9
2.1. Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal .....	9
2.2. A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása .....	9
2.3. A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása .....	9
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége .....	15
3.1. Jövedelmi és vagyoni helyzet .....	15
3.2. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció .....	15
3.3. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások .....	23
3.4. Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció .....	26
3.5. Telepek, szegregátumok helyzete .....	28
3.6. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés .....	29
3.7. Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása .....	32
3.8. A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal .....	33
3.9. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása .....	33
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....	34
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.) .....	34
4.2. Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége .....	36
4.3. A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése .....	36
4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma .....	39
4.4. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége .....	40
4.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása .....	44
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége .....	45
5.1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége .....	45
5.2. A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.) .....	48
5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe .....	48
5.4. A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak .....	49
5.5. Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona) .....	49
5.6. A nők szerepe a helyi közéletben .....	49
5.7. A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések .....	49
5.8. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása .....	49
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....	50

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.).....	51
6.2. Idősek munkaerő-piaci helyzete .....	52
6.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés .....	54
6.4. Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen.....	57
6.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....	57
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	58
7.1. A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái .....	59
7.2. Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei.....	61
7.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés.....	61
7.4. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....	62
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....	63
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	64
1. A HEP IT részletei .....	65
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	65
A beavatkozások megvalósítói.....	66
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	67
Romák és/vagy mélyszegénységben élők.....	67
Gyermekek .....	68
Idősek.....	69
Nők.....	70
Fogyatékkal élők.....	71
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	75
3. Megvalósítás.....	79
A megvalósítás előkészítése.....	79
A megvalósítás folyamata .....	79
Monitoring és visszacsatolás .....	81
Nyilvánosság.....	81
Érvényesülés, módosítás .....	82
4. Elfogadás módja és dátuma.....	83

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Vámosújfalú Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

#### Fekvése

Vámosújfalú Borsod-Abaúj-Zemplén megyében, a sárospataki járásban, a Miskolc-sátoraljaújhelyi vasútvonal jobb oldalán, Sáradsadány és Olaszliszka községek között, a Bodrogtól mint egy 800 m-re északra, a Tolcsva patak mellett fekszik. Területe és határának nagyobb része sík vidék, csak a Tolcsvával határos, a vasútvonalon túli határrész hegyes. Idáig nyúlnak a zempléni hegyek lábai. Földrajzi szempontból azonban tiszta alföldi településnek vehető. A település eredeti földrajzi meghatározója a Bodrog folyó volt. Később a Bodroggal nagyjából párhuzamosan futó Miskolc-sátoraljaújhelyi út lett a települést leginkább befolyásoló tényező. Legújabbban pedig az úttal általában párhuzamosan haladó Miskolc-sátoraljaújhelyi vasútvonal kapott település formáló szerepet.

#### Története

Vámosújfalú nevét a 14. században említették először, mint vámszedő helyet.

1398-ban Debrői István fiait iktatták be a település birtokába. Az 1400-as években több birtokosa volt, többek között a Deseő, Tornyai, Csicséri Fodor, Sempsei, Leszteméri, Upori, Pataki, Tekes, Martonosi, Nyársapáti, Csékei, Tárczay családok voltak földesurai. Az 1500-as évek közepéig pedig a Sempsei, Czékei, Dobó, Perényi, Soklyósy, Széchenyi, Szent-Ivány, Soós családok birtoka volt. 1567-ben a törökök által elpusztított települések közt tartották számon. 1570 és 1598 között a Henkey, Dobó, Horváth, Magócsy családok birtoka volt. 1598-as összeíráskor kincstári birtok, 1602-ben pedig a pataki uradalomhoz tartozónak írták.

1608-ban Lorántffy Mihály birtokának írták. 1630-ban Lorántffy Zsuzsanna birtoka, majd az ő révén Rákóczi György tulajdonába jutott, a Rákóczi birtokok elkobzása után pedig a kincstárra szállt. A 17. század végére puszta helyé vált és csak a 18. század elején népesült újra. 1720-ban herceg Trautson család kapott rá királyi adományt, majd a család kihalta után ismét a kamarára szállt vissza. Az 1800-as években a herceg Bretzenheim, Tárczay és Szirmay családoké lett. A 20.

század elején Zemplén vármegye Tokaji járásához tartozott. Az 1910-es népszámláláskor 648 lakosa volt, melyből 624 volt magyar, 12 horvát. Ebből 206 római katolikus, 84 görög katolikus, 310 református volt.

## Néveredete

A községben több helységnév magyarázat él. Az egyik szerint az itt járó idegenek gyakran "vérvámost" fizettek, azaz a verekedő, virtuskodó falubeliek gyakran helybenhagyták, sőt meg is ölték az idegeneket. A megmenekültek aztán elhíresztelték a nevezetes vámost szedő falut. Egy másik magyarázat szerint a vámosiak "vámolósak", azaz szeretik megdézsmálni a másét. Egy bölcsesség is keringett róla: "Akit Zsadányban meg nem loptak, Vámoson meg nem vertek, az végig mehetett a világon!" A valóság az, hogy a falu vámhely volt. Nagyon valószínű azonban, hogy előbb volt Újfalu, mint vámhely. Amint láthatjuk a pápai tizedjegyzékekben, az 1300-as években a falu első elnevezése már így hangzott: Nova Villa, ami szószerint azt jelenti: új falu. A helyvázoltatás elsődleges oka minden bizonnyal az árvizek, a Bodrog pusztítása volt. A falu eredetileg a Bodrog folyó partján volt. Innen menekült a falu népe északabbra, Kisvámosra, ahonnan középkori leletek kerültek elő, bizonyítva az egykori település létezését. Ezek "dombos" helyek voltak, alkalmasak a letelepedésre. 1567-ben, 1683-ban a törökök elpusztították a falut, de a település életre kelt, rászolgálva nevére, ismét Újfalu vált belőle. Újratelepülve azonban nem a régi helyén épült újjá, hanem ismét északabbra, a jelentőségében mindinkább növekedő úthoz (a galícia országúthoz) közelebb. Nevét is már innen származtatják: újfalu, mert újonnan új helyre települt és vámos, mert már a XIV. századtól ismeretes vámhely, folyami átkelőhely volt. A falu nevének előforduló változatai: Nova Villa, Woyfolu, Wyfolu, Vyfalu, Wyfalw, Uyfalu, Vamuswyfalu, Vamos wyfalw, Vámosfau, Vamos Uyfalu, Vámos-Újfalu, Vámosújfalu. Van egy nagyon figyelemre méltó forma 1651-ből: Bodrogh Vámos Uyfaluinum.

## Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkriminációmentesség és a szegregációmentesség. Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia.

## Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja:

Az esélyegyenlőség érvényesítése nem csak jogszabályok által meghatározott kötelezettségünk, hanem hosszú távú érdekünk is, hiszen azt a célt szolgálja, hogy minden vámosújfalui lakosnak esélye legyen az életminőségük javítását szolgáló feltételek biztosítására.

Az esélyegyenlőségi programmal kiemelt figyelmet szeretne fordítani a településen élő fogyatékkal élő lakosok számára, akik számára a sikeres élet és a társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

A vámosújfalui önkormányzat alapvető célja, hogy olyan település legyen, ahol érvényesül az az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más egyéb helyzet szerint.

## **A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja**

Vámosújfalú település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

### 1. Jogszabályi háttér bemutatása

#### 1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei, alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a:

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI. 5.) EMMI rendelet
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Sztv.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

#### 1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás tekintetében az Ebktv. által előírt, hatályos HEP bemutatására van szükség. Az Ebktv. 2010. május 1-jén hatályba lépett 63/A. §-a rendelkezett a helyi esélyegyenlőségi programról. A rendelkezés értelmében a helyi önkormányzat, valamint a többcélú kistérségi társulás öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogadott el, melyet 2 évente át kellett tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni. A rendelkezést a 2011. évi CLXXIV. Törvény módosította, így az esélyegyenlőségi programra vonatkozó szabályozás az Ebktv. 31. §-ába került át.

Az önkormányzat a feladat- és hatáskörbe tartozó önkormányzati ügyekben – törvény keretei között – önállóan mérlegelhet. Az állampolgári öngondoskodás, együttműködési készség erősítését szolgálja az a felhatalmazás, amely szerint a képviselő-testület – törvényi felhatalmazás

alapján – egyes közszolgáltatások igénybevételét rendeletében feltételekhez kötheti. E részben ezeket a képviselő – testületi, az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő rendeleteket is szükséges bemutatni.

A helyi önkormányzat által hozott szabályozást érintő kérdésekben a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény rendelkezik.



## 2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1. Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az önkormányzatokról szóló törvény az önkormányzatok számára kötelező jelleggel írja elő a gazdasági program elkészítését és elfogadását. A képviselő testület által elfogadott gazdasági program meghatározza azokat a célkitűzéseket, feladatokat, amelyek megvalósíthatóak. Ez a gazdasági program meghatározza az önkormányzat főbb célkitűzéseit, főbb feladatait, amelyek a költségvetéssel összhangban kell, hogy legyenek, figyelembe véve a helyi társadalmi, környezeti, gazdasági adottságok és az önkormányzat által nyújtandó kötelező és önként vállalt feladatok biztosítását, fejlesztését szolgálják.

Az önkormányzat törekszik a lakosság életminőségének javítására, az ehhez szükséges háttér biztosítására.

2.2. A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Az ágazati stratégiákat átszövő, a fogyatékkal élők, nők, roma, mélyszegénységben élők és a gyermekek érdekeit figyelembevevő kiemelt horizontális szempont az akadálymentesség. Az egyes programok, koncepciók a településre vonatkozólag határozza meg az esélyegyenlőséget előmozdító célokat, és az ezekhez kapcsolódó intézkedéseket.

2.3. A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

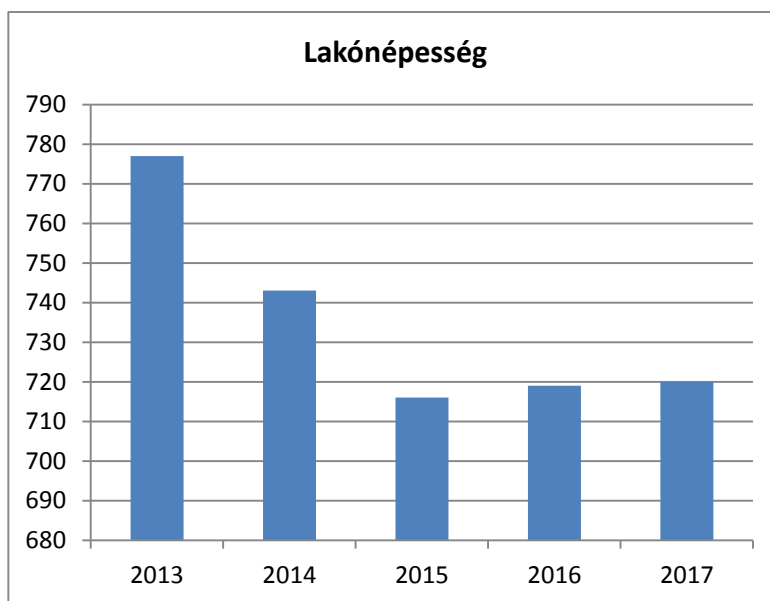
A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, a KSH statisztikai adataiból, a Nemzeti Munkaügyi Hivatalból a Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálattól (TÁKISZ) és a Sárospataki Járási Hivaltól valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre a nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2017. évi népszámlálási adatokból indultunk ki.

**1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén**

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2013	777	
2014	743	96%
2015	716	96%
2016	719	100%
2017	720	100%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Amint a táblázatból kitűnik a lakónépesség száma, ha nem is nagy arányban, de folyamatos csökkenést mutatott, míg 2015-től a 2017-es évig pedig apró, de növekedő népességszámot mutat. De egyöntetűen elmondható hogy 2013-as évhez képest a 2017-es évre 57 fővel csökkent a lakónépesség száma



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

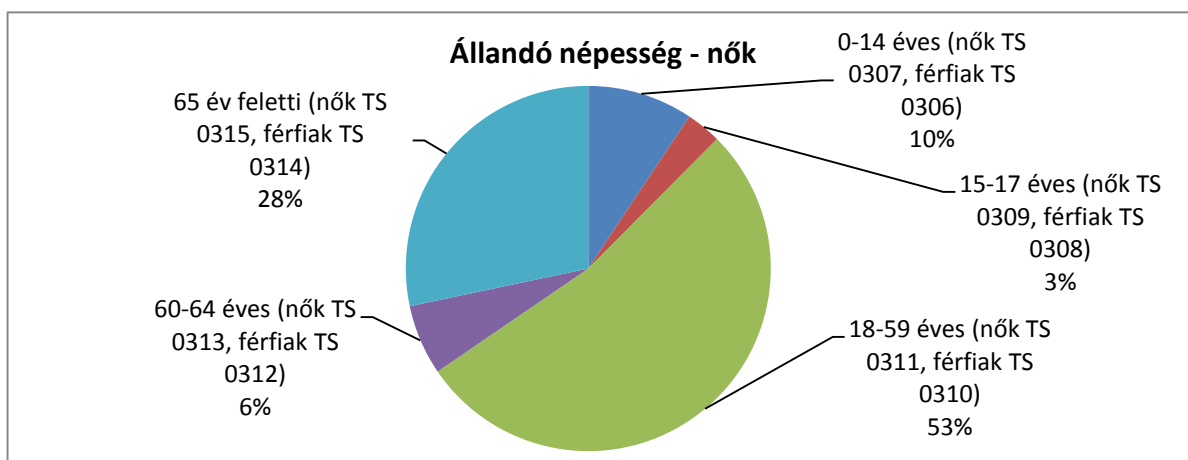
## 2. számú táblázat - Állandó népesség

### 2.1. számú táblázat - Állandó népesség (a 2016-os év adatai)

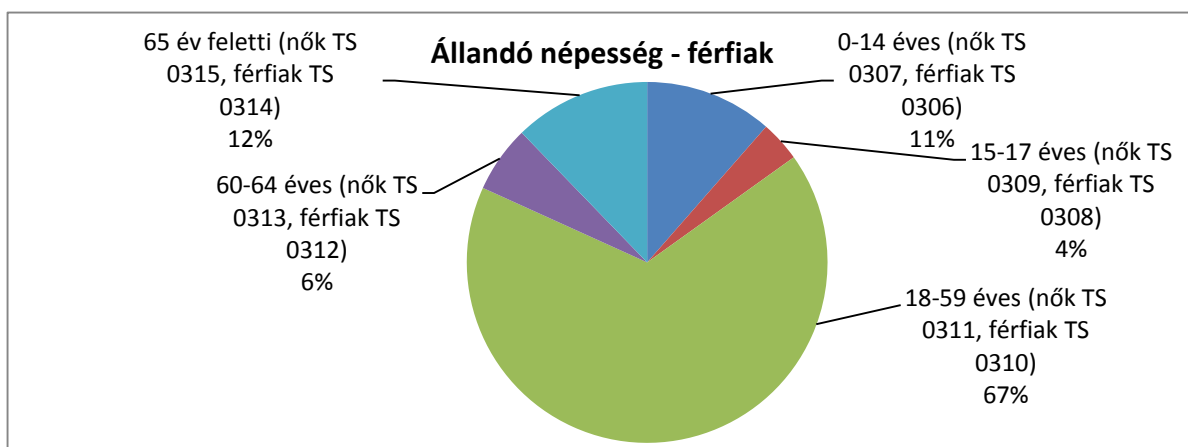
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Nők	Férfiak	Összesen	Nők	Férfiak
<b>Állandó népesség száma</b> (nők TS 0302, férfiak TS 0301)	385	384	769	50,07%	49,93%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			13	1,69%	
<b>0-14 éves</b> (nők TS 0307, férfiak TS 0306)	36	44	80	4,68%	5,72%
<b>15-17 éves</b> (nők TS 0309, férfiak TS 0308)	12	14	26	1,56%	1,82%
<b>18-59 éves</b> (nők TS 0311, férfiak TS 0310)	204	256	460	26,53%	33,29%
<b>60-64 éves</b> (nők TS 0313, férfiak TS 0312)	24	23	47	3,12%	2,99%
<b>65 év feletti</b> (nők TS 0315, férfiak TS 0314)	109	47	156	14,17%	6,11%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A település korösszetétele kedvező tekintve, hogy az aktív korúak aránya magas. A 65 év feletti nők száma több mint kétszerese, a velük egykorú férfiak számához képest.



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

### 2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	14	10	-4
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	3	6	3
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	22	12	-10
Összesen	39	28	-11

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

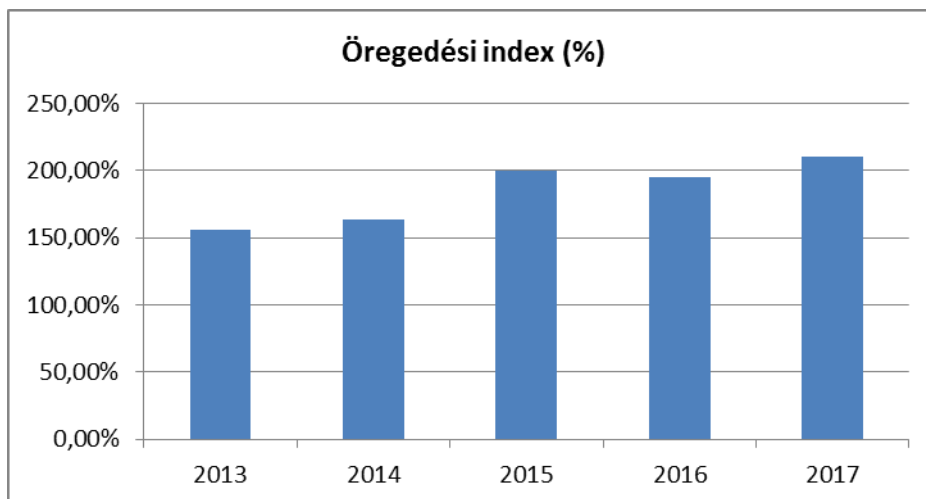
A fenti adatokból kiderül, hogy a 2001-es évi adathoz képest 2011-re csökkent a táblázatban szereplő korosztályok száma.

### 3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%)
2013	151	97	155,67%
2014	149	91	163,74%
2015	152	76	200,00%
2016	156	80	195,00%
2017	158	75	187,80%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A táblázat alapján megállapítható, hogy a 2013-as évhez képest a településen az öregedési index kis mértékben, de növekszik. A lakosság elöregedése folyamatos.



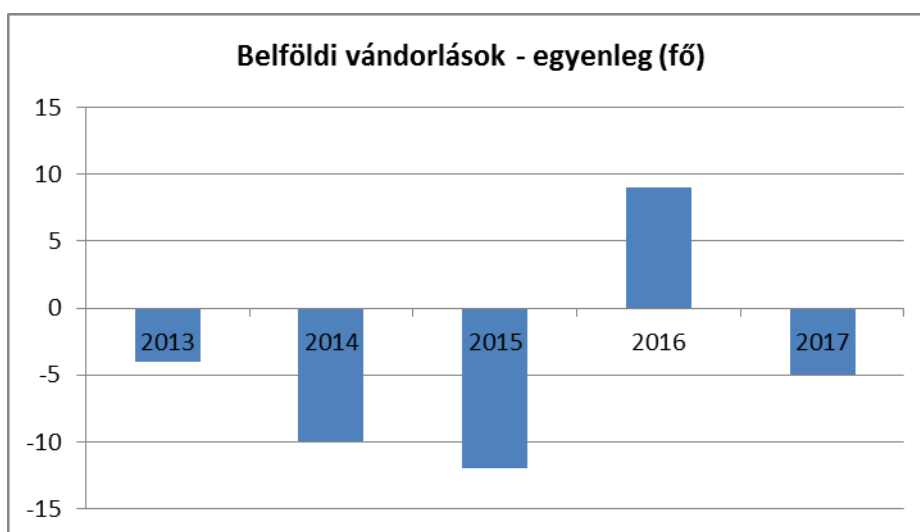
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

#### 4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS odavándorlás 0601)	Elvándorlás (TS elvándorlás 0601)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2013	8	12	-4	-5
2014	9	19	-10	-12,82
2015	12	24	-12	-15,75
2016	25	16	9	11,7
2017	11	16	-5	-6

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az összegyűjtött adatokból kimutatható, hogy a településen folyamatos az odavándorlás és az elvándorlás is, ám az elvándorlások száma évről évre magasabb, így a lakosság száma csökken az elvándorlások miatt.



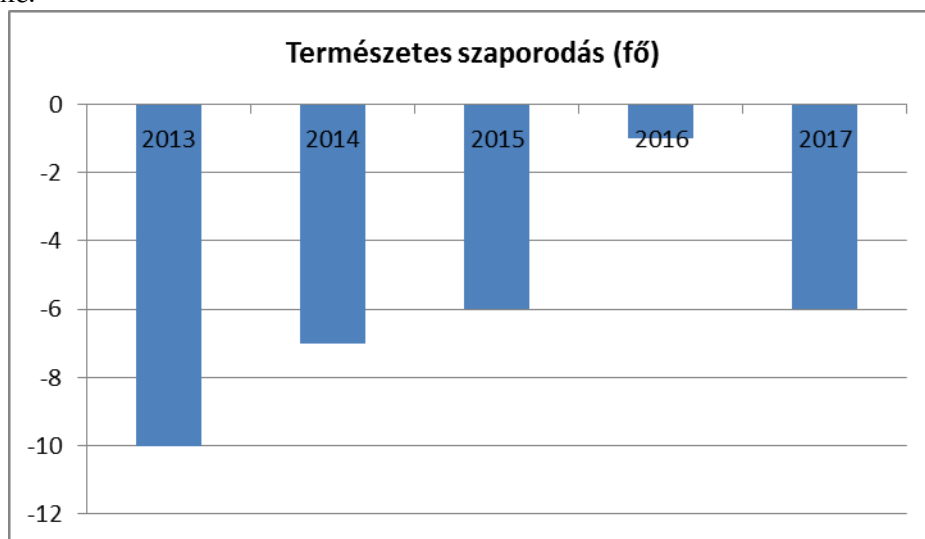
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

### 5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élve születések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő)
2013	3	13	-10
2014	2	9	-7
2015	2	8	-6
2016	4	5	-1
2017	5	11	-6

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A településen a lakónépesség száma évről évre csökken. A 65 év feletti állandó lakosok száma magasabb a 0-14 éves korúaknál. Az öregedési index folyamatosan nő az élve születettek és a halálozások számát tekintve. A 2013-as évtől kezdve, a halálozások száma magasabb, mint az élve születéseké.



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

#### Mélyszegénység meghatározása:

A mélyszegénység viszonylag új fogalom. Ezen elsősorban azt a jelenséget értik a szakemberek, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek, és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből a helyzetből, önerőből kilépjenek.

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

Reális becslés szerint jelenleg nagyjából 867 ezer roma él Magyarországon. Kezdenek kialakulni olyan országrészek, ahol a roma lakosság tömbösebben található, mint az ország északkeleti pereme Nógrád és Szabolcs-Szatmár-Bereg Megye között, itt a járások 20-25 százalékának roma a lakossága. Illetve Baranya és Somogy megye határmenti sávjában sem ritkák az olyan kisjárasok, ahol 35-39 százalékos a romák aránya. Más területeken, mint Szeged, Mosonmagyaróvár, Balatonalmádi, pedig 1 százalékot sem éri el az arányuk. Minél nagyobb a település mérete, annál feszültebb a hangulat romák és nem romák között, legjobban a viszony az ötezer lakos alatti településeken - derült ki a felmérésből. A kutatás előzetes adatai szerint a romák egészségi állapota összességében sokkal rosszabb, mint a többségi társadalomé, ebből következik, hogy várható élettartamuk is jelentősen elmarad a többség várható élettartamától. Az országos mutatóknál is rosszabb a cigány társadalom egészségi helyzete a gazdaságilag kevésbé fejlett régiókban: Észak-Alföldön és Észak-Magyarországon.

A roma lakosság helyzetének vizsgálatát jelentősen befolyásolja, hogy jelenleg Magyarországon hivatalosan az a lakos tekinthető romának, aki magát romának vallja ma a roma népesség egy része nem szívesen vállalja roma identitását, éppen ezért számukat megmondani nagyon nehéz vállalkozás. Településünkön a helyi adatgyűjtés során 25 fő vallotta magát romának, így a település roma lakosainak aránya 2,9 %.

#### 3.1. Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Településünkön élőknek nagy problémát jelent az elszigeteltség, a településen és környékén nagyon kevés a munkalehetőség, így az alacsony iskolázottság ezt a térséget még inkább sújtja.

A társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott, illetve az országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott települések jegyzékéről szóló 105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet szerint Vámosújfalú az országos átlagot meghaladó munkanélküliséggel sújtott település. Ez a tény alapjaiban befolyásolja a településen élők jelentős részének jövedelmi és vagyoni helyzetét. A népesség jövedelmi viszonyairól nem áll rendelkezésünkre valós és megbízható kép.

#### 3.2. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

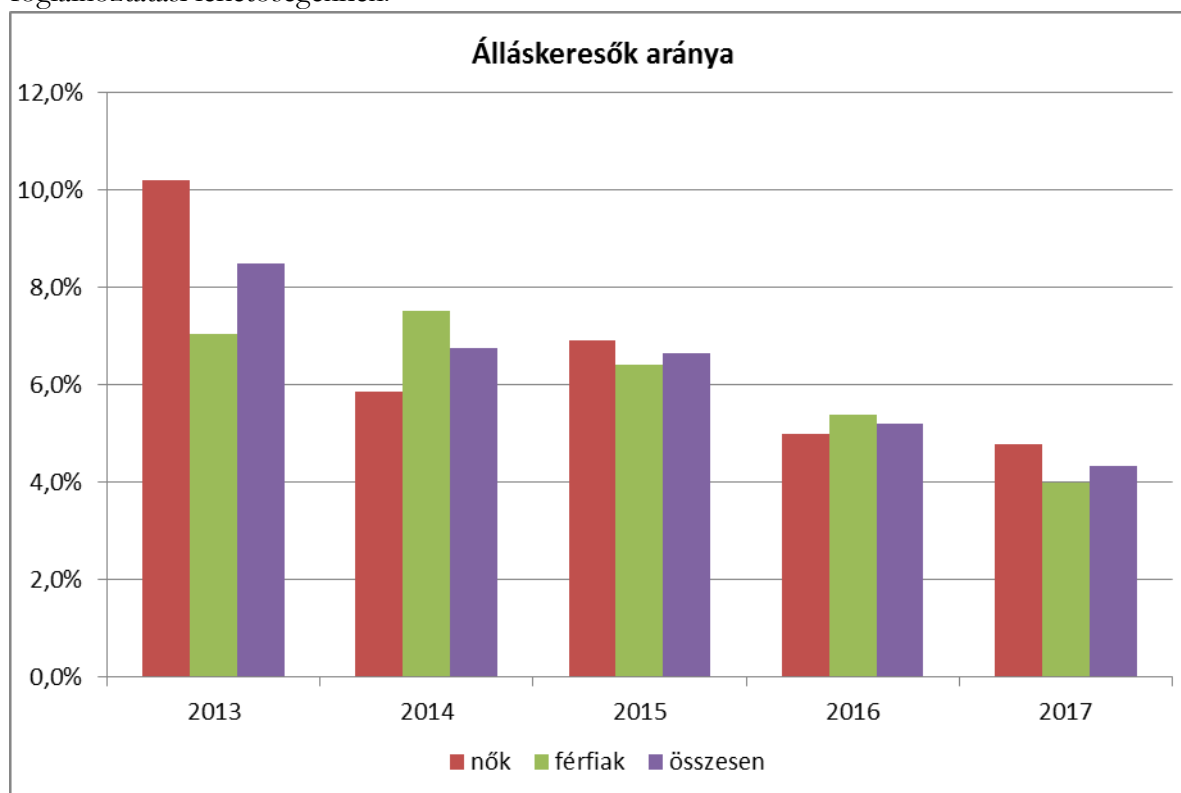
- a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Nő (TS 0804)	Férfi (TS 0803)	Összesen	Nő (TS 0802)		Férfi (TS 0801)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	255	295	550	26	10,2%	21	7,0%	47	8,5%
2014	247	293	540	15	5,9%	22	7,5%	37	6,8%
2015	242	292	534	17	6,9%	19	6,4%	36	6,6%
2016	240	293	533	12	5,0%	16	5,4%	28	5,2%
2017	241	294	535	12	4,8%	12	4,0%	23	4,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott álláskeresők száma a 15-64 évesek tekintetében a lakónépesség számához viszonyítva kis tendenciájú csökkenést mutat köszönhető a támogatással létrehozott foglalkoztatási lehetőségeknek.



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



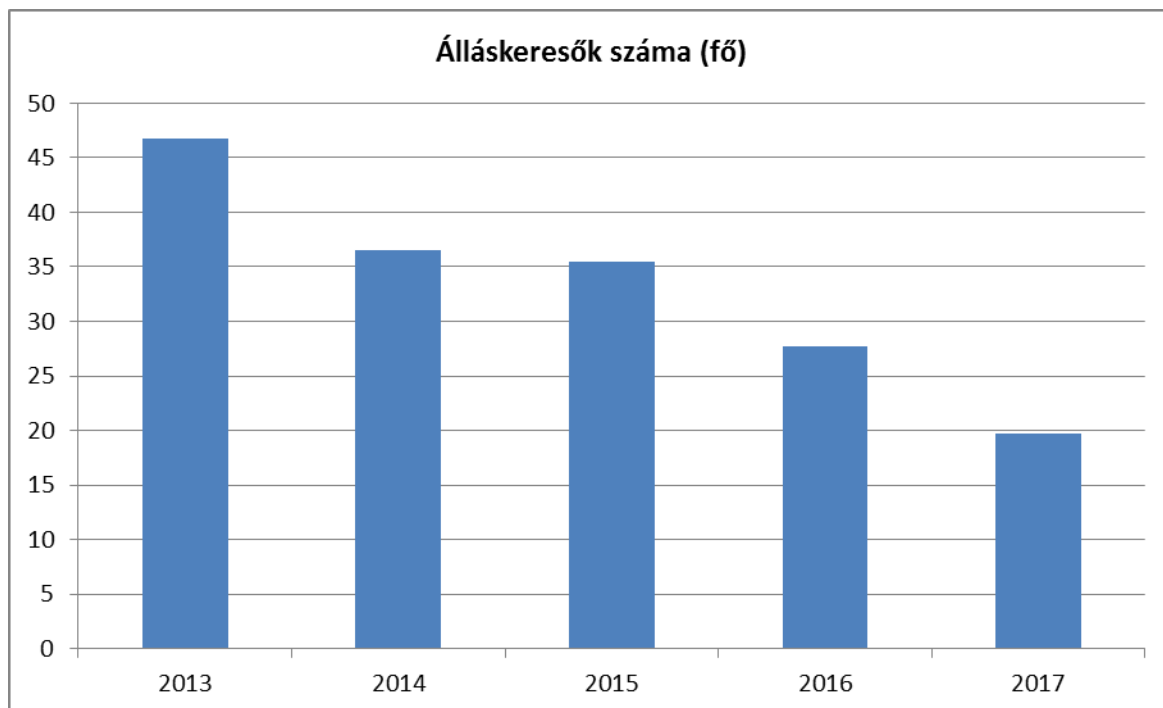
**3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint**

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2013	2014	2015	2016	2017
		46,75	36,5	35,5	27,75	19,75
20 év alatti (TS 1002)	Fő	1	0	3	1	1
	%	1,6%	0,7%	7,7%	4,5%	2,5%
20-24 év (TS 1003)	Fő	6	7	8	7	5
	%	12,8%	18,5%	21,8%	23,4%	22,8%
25-29 év (TS 1004)	Fő	5	5	2	3	2
	%	11,2%	13,0%	4,9%	9,0%	10,1%
30-34 év (TS 1005)	Fő	4	1	2	1	1
	%	8,6%	2,7%	4,2%	1,8%	5,1%
35-39 év (TS 1006)	Fő	6	4	4	4	3
	%	12,3%	11,0%	10,6%	13,5%	13,9%
40-44 év (TS 1007)	Fő	8	6	6	4	2
	%	16,0%	15,8%	17,6%	15,3%	10,1%
45-49 év (TS 1008)	Fő	3	4	3	3	2
	%	7,0%	11,0%	7,0%	9,9%	8,9%
50-54 év (TS 1009)	Fő	8	4	1	1	1
	%	16,0%	10,3%	3,5%	1,8%	2,5%
55-59 év (TS 1010)	Fő	6	4	4	3	2
	%	12,8%	11,6%	9,9%	9,9%	10,1%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	1	2	5	3	3
	%	1,6%	5,5%	12,7%	10,8%	13,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A regisztrált munkanélküliek száma folyamatosan csökken.

A Kormányhivatal Munkaügyi Központjának Kirendeltségein 4000 új álláshelyet jelentettek be a megyében a munkaadók. A foglalkoztatás szempontjából nehéz helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, és a nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerő piacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek.



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

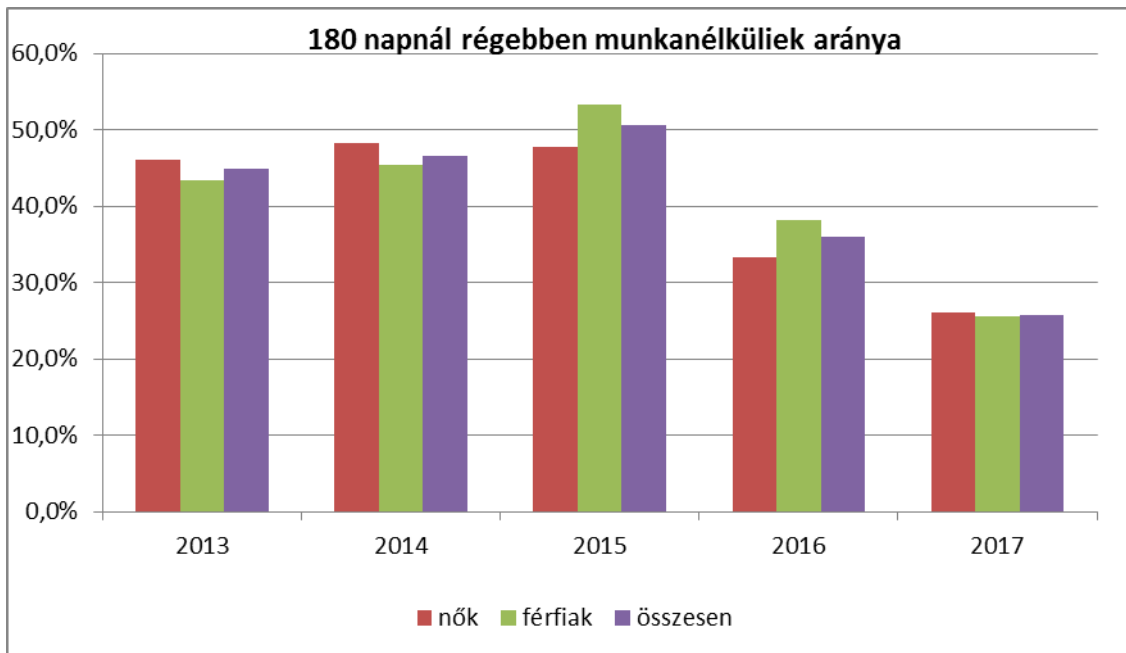
**3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya**

Év	Nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma			180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma					
	fő			fő			%		
	Nő (TS 0802)	Férfi (TS 0801)	Összesen	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen
2013	26	21	47	12	9	21	46,2%	43,4%	44,9%
2014	15	22	37	7	10	17	48,3%	45,5%	46,6%
2015	17	19	36	8	10	18	47,8%	53,3%	50,7%
2016	12	16	28	4	6	10	33,3%	38,1%	36,0%
2017	12	12	23	3	3	6	26,1%	25,5%	25,8%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A munkanélküliek és a 180 napnál régebbi munkanélküliek számát egymásra vetítve megállapíthatjuk, hogy a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma átlagosan 50% alatti. Egyedül a 2015-ös évben volt 50% körüli a tartós munkanélküliek száma.

A nemek szerinti bontásból kitűnik, hogy a település lakossága közül a nők esetében a munkanélküliek aránya alacsonyabb, mint a férfiaké, és a 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresőknél is a férfiak vannak nagyobb százalékban jelen. A tartós munkanélküliek jelentős részénél önértékelési problémák léphetnek fel.



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

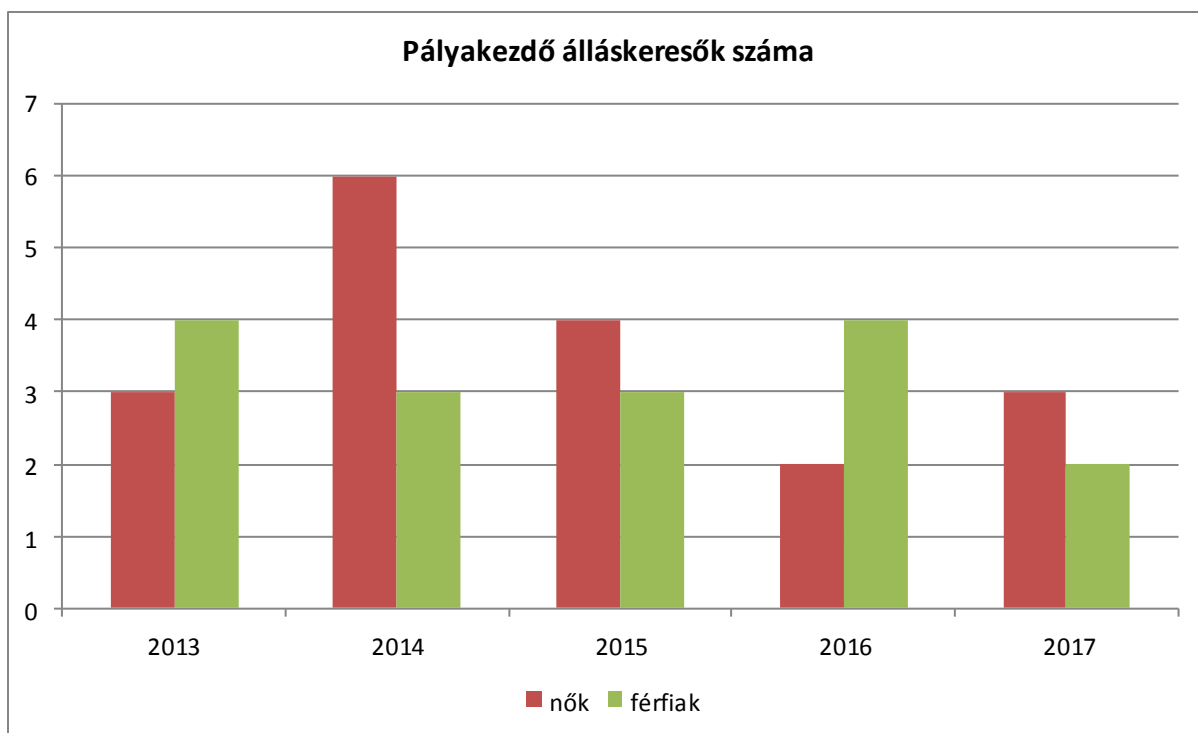
**3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma  
(A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)**

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Nő		Összesen	Nő		Férfi		Összesen	
	Fő	%		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	64	67	131	3	4,7%	4	6,0%	7	5,3%
2014	65	68	133	6	9,2%	3	4,4%	9	6,8%
2015	58	64	122	4	6,9%	3	4,7%	7	5,7%
2016	61	70	131	2	3,3%	4	5,7%	6	4,6%
2017	56	68	124	3	5,4%	2	2,9%	5	4,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott pályakezdők száma a 18-29 éves népességszámhoz viszonyítva minimális, azt a következtetést vonhatjuk le, hogy az iskolát végzettek elég rövid időn belül el tudnak helyezkedni. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek kis száma, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

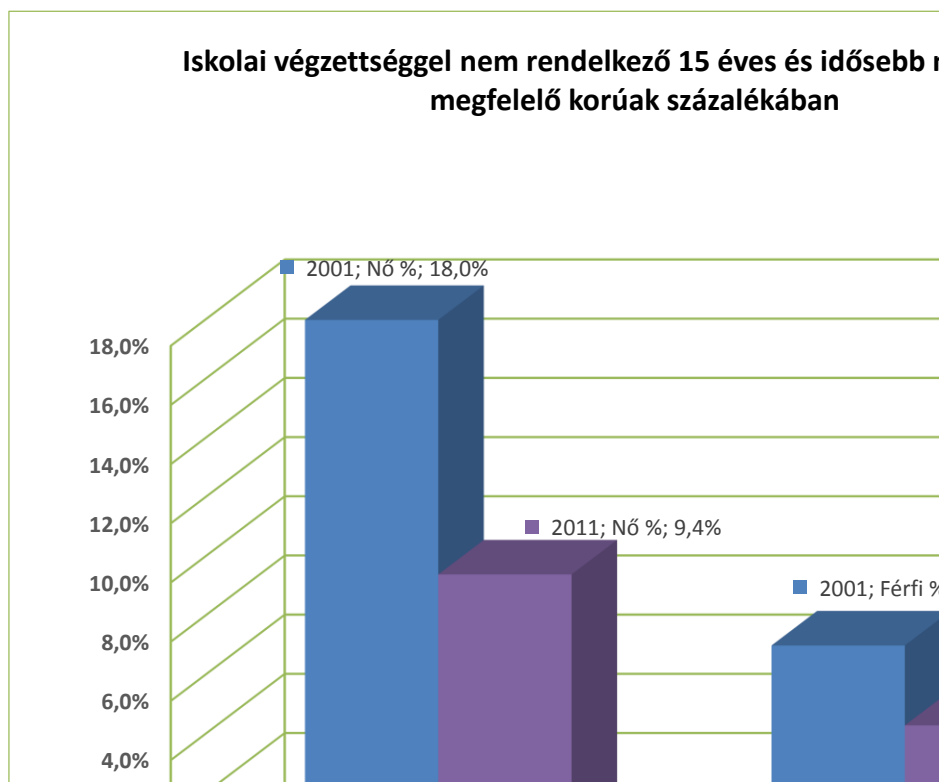


### 3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Nő (TS 1602)	Férfi (TS 1601)	Nő	Férfi
	%	%	%	%
2001	82,0%	93,0%	18,0%	7,0%
2011	90,6%	95,7%	9,4%	4,3%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

A településen az általános iskolai végzettséggel nem rendelkező lakosok száma, a 2001-es évhez képest 2011-es évre majd a felére csökkent. Sajnálatos módon ez az arány a nők körében magasabb, mint a férfiakénál.



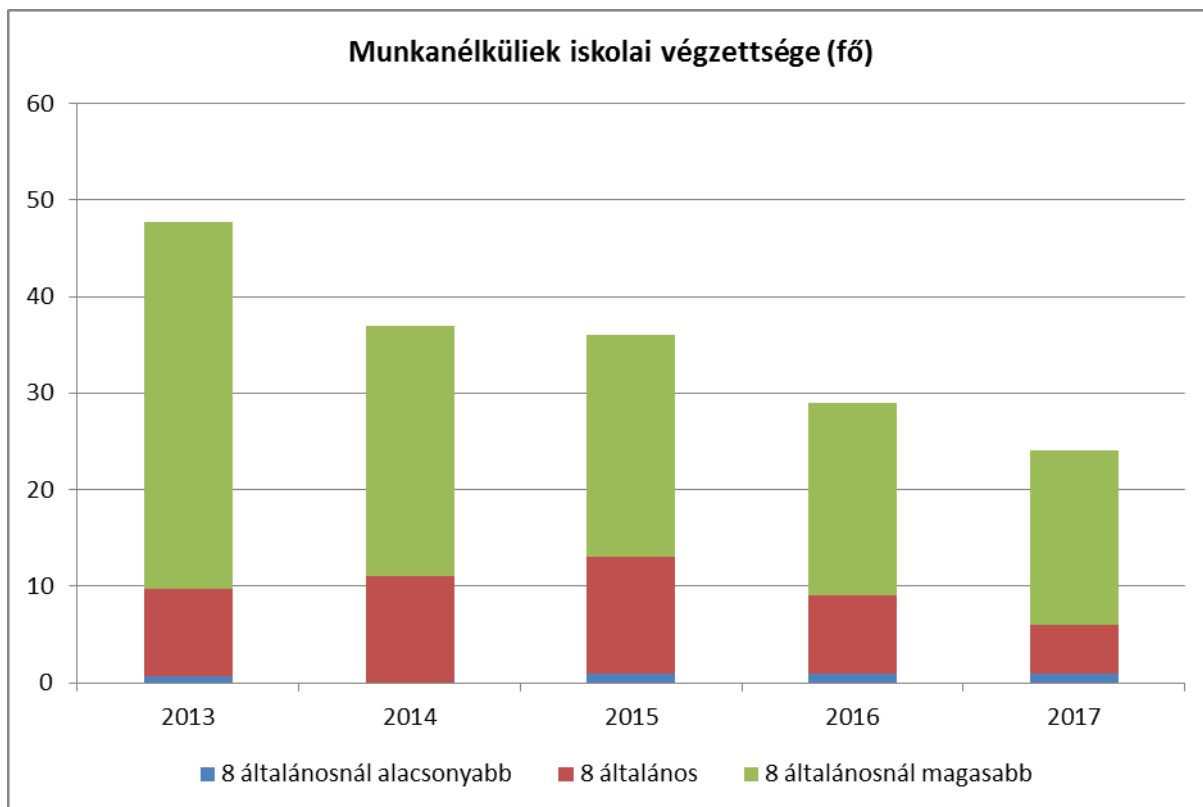
**3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint**

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (IS 0901)		Általános iskolai végzettség (IS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (IS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	48	1	1,6%	9	18,8%	38	79,6%
2014	37	0	0,0%	11	29,7%	26	70,3%
2015	36	1	2,8%	12	33,3%	23	63,9%
2016	29	1	3,4%	8	27,6%	20	69,0%
2017	24	1	4,2%	5	20,8%	18	75,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A regisztrált munkanélküliek esetében a magasabb iskolai végzettségű lakosokat nagyobb arányban sújtja a munkanélküliség. A 8 általánosnál alacsonyabb végzettségű álláskeresők száma 2013-ban 1 fő volt, 2014-ben már nem is volt, majd 2015-től sajnos újra volt olyan nyilvántartott álláskereső akinek 8 általánosnál alacsonyabb végzettsége volt.

A magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők nehezebben tudnak elhelyezkedni a munkaerő piacon ebben a térségben, ez a tény növeli az elvándorló lakosok számát.



### 3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

A község lakosai közül senki sem vesz részt felnőttoktatásban.

### 3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

A község lakosai közül senki sem vesz részt felnőttoktatási képzésben.

#### c) Közfoglalkoztatás

A magas munkanélküliséget igyekszik enyhíteni a közfoglalkoztatás új rendszere, amelyet a 2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény szabályos. A közfoglalkoztatás szervezését településünkön Vámosújfalú Község Önkormányzata látja el.

A településen a közfoglalkoztatás jelentős, de ez a foglalkoztatási forma csak részben tudja pótolni a hiányzó elven működő foglalkoztatást.

A mélyszegénységben élők és a településen kis létszámban élő romák foglalkoztatásában elsődleges szerepet az önkormányzat által szervezett közfoglalkoztatás játszik, amely azonban nem hosszú távú megoldás.

d) A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Vámosújfalú község aktív álláskeresői helyben nehezen találnak munkát. A munkát vállaló lakosság kénytelen ingázni a lakóhelye és a munkahelye között. A környező települések, illetve a közel 60 km-re található a megyeszékhely Miskolc több munkavállalási lehetőséget biztosít.

Az utazás miatti idővesztés és a költségek azonban megnehezíti a lakosság számára a lakóhelytől távol lévő munkalehetőség elfogadását. A térség munkaerő piaci helyzetére jellemző,

hogy a környező településeken sok esetben az önkormányzat tekinthető a legnagyobb munkaadónak.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A településen megkezdődött a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Sárospataki Járási Hivatal Járási Munkaügyi Központon keresztül szervezendő nyári diákmunka, egyéb a fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerő piacra való átmenetet megkönnyítő programok szervezésére jelenleg nincs lehetőségünk.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Sárospataki Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége nyújtja a legnagyobb segítséget.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Vámosújfalú Község Önkormányzata a közfoglalkoztatás megszervezése során nagy figyelmet fordít arra, hogy a mélyszegénységben élők, és a roma lakosság számára munkahely lehetőséget tudjon felkínálni.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Tudomásunk szerint a foglalkoztatás területén nincs hátrányos megkülönböztetés.

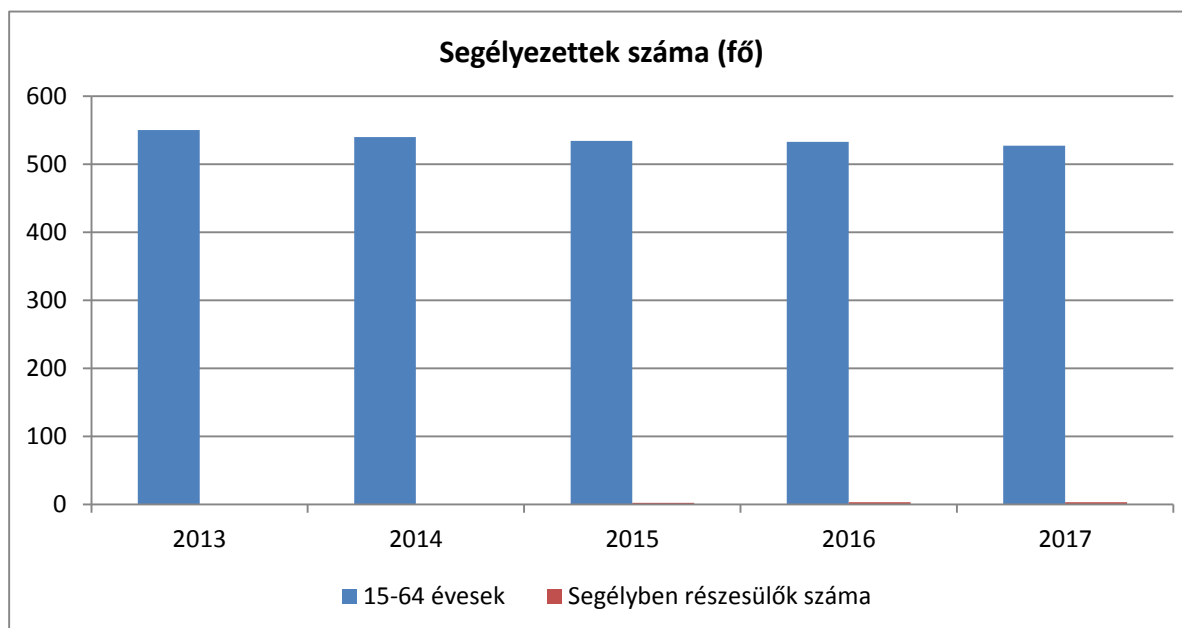
3.3. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

### 3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresői segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresői segélyben részesülők %
2013	550	0	0,0%
2014	540	0	0,0%
2015	534	2	0,4%
2016	533	3	0,6%
2017	527	3	0,6%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A lakosság néhány %-a részesül csak álláskeresői segélyben, a munkaügyi központok által indított munkaprogramoknak köszönhetően a településen csökkent a munkanélküliek száma.



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

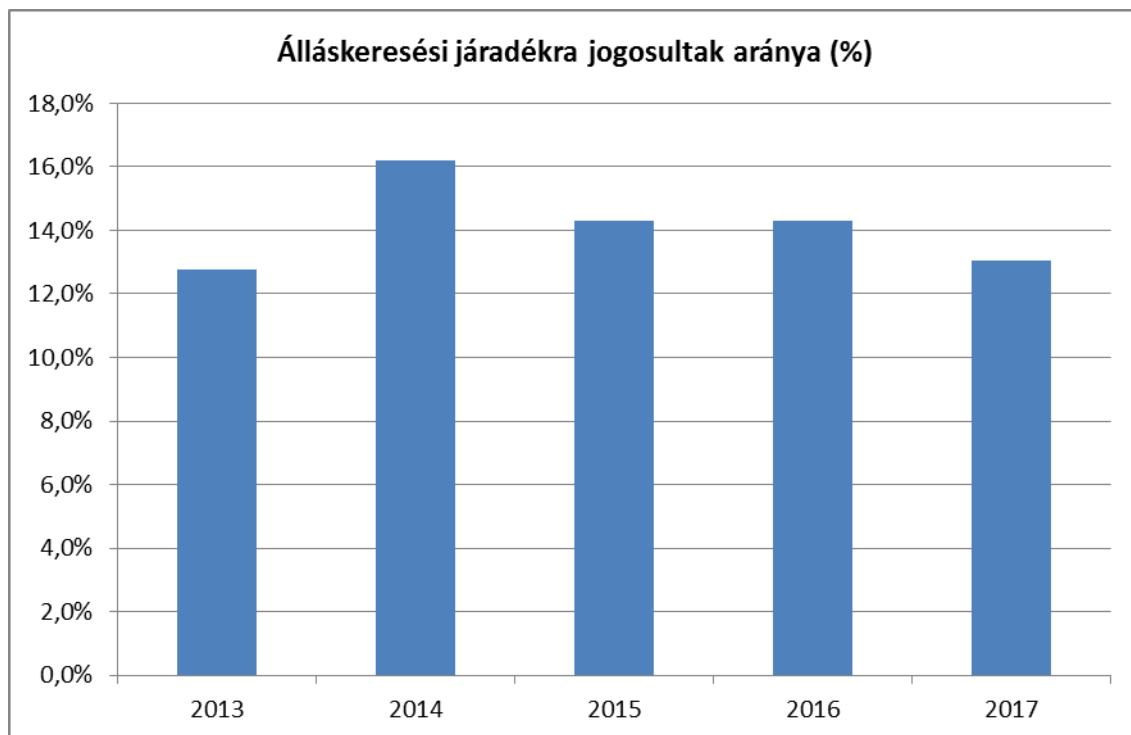
**3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma**

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2013	47,00	6,00	12,8%
2014	37,00	6,00	16,2%
2015	35,00	5,00	14,3%
2016	28,00	4,00	14,3%
2017	23,00	3,00	13,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A községben a nyilvántartott álláskeresők száma csökkenést mutat, a táblázat alapján megállapítható, hogy a nyilvántartott álláskeresők közül kevesen szereztek jogosultságot álláskeresési járadékra.





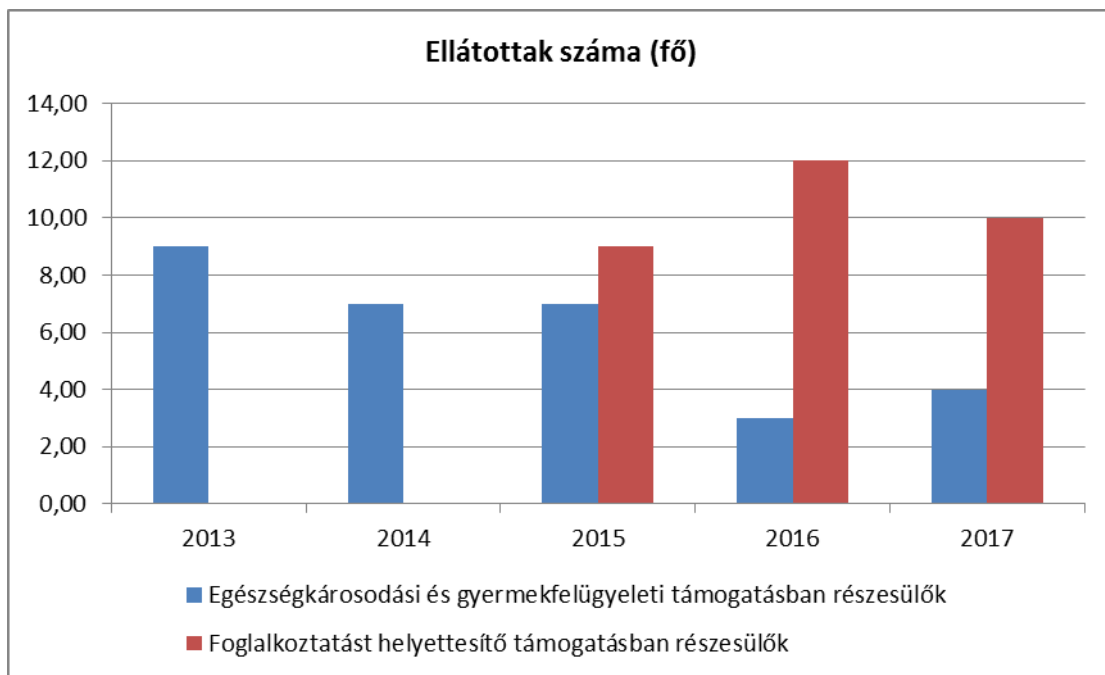
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### 3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2016. márc. 1-től (TS 5401) (2015. február 28.-ig rendszeres szociális segélyben részesülők (TS 1401))		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési segély - TS 7015 negyedévek átlagában számolva)	
	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2013	9,00	1,64%	0,00	0,00%
2014	7,00	1,30%	0,00	0,00%
2015	7,00	1,31%	9,00	25,71%
2016	4,00	0,75%	12,00	42,86%
2017	5,00	0,95%	10,00	43,48%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázat alapján megállapítható, hogy rendszeres szociális segélyben a 15-64 éves korosztály csak kis számban részesül. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma a 2013-as évi nulláról a 2015-ös évre 9 főre emelkedett majd 2016-ban tovább emelkedett még 3 fővel így 12 fő került részesült támogatásban 2017-re a támogatásban részesülők száma visszacsökkent 10 főre. Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti valamint a rendszeres szociálissegélyben részesülők száma a 2013-as évhez képest csökkenést mutat.



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

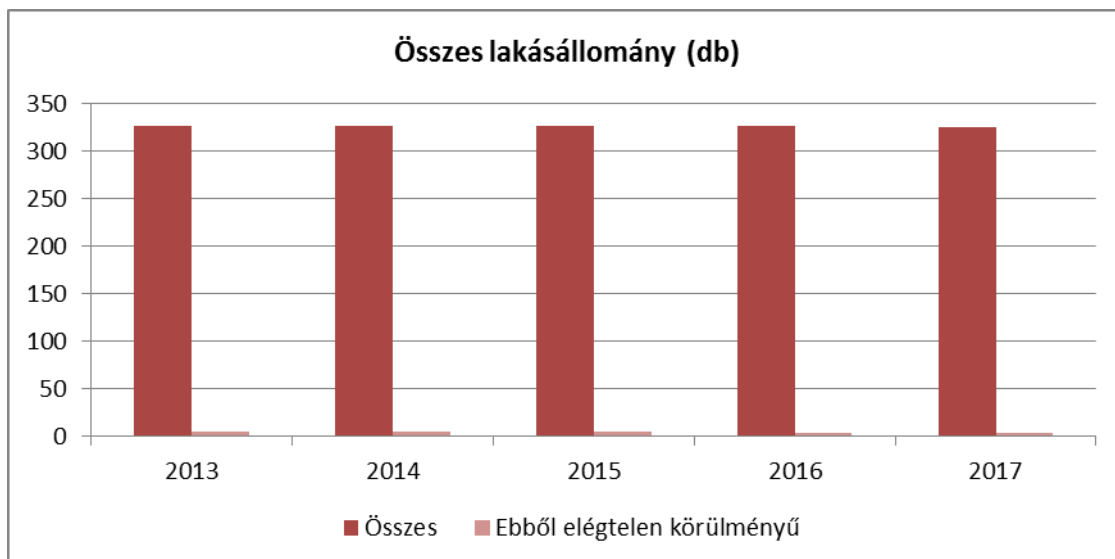
### 3.4. Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

#### a) bérlakás-állomány

##### 3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db)(TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2013	326	5	0	0	0	0	0	0
2014	326	5	0	0	0	0	0	0
2015	326	5	0	0	0	0	0	0
2016	326	4	0	0	0	0	0	0
2017	325	4	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Településünkön bér és szociális lakásállomány nincs.

b) szociális lakhatás

Önkormányzatunk bérbe adható lakással nem rendelkezik.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A településen szociális lakásállomány illetve egyéb lakáscéljára használt lakáscélú ingatlan nincs.

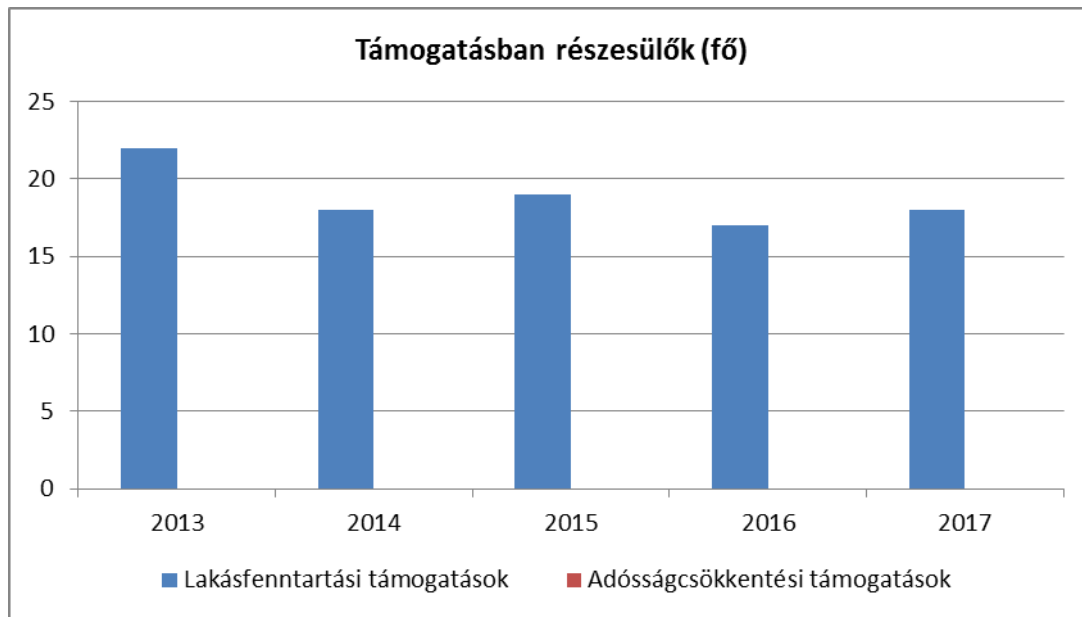
e) lakhatást segítő támogatások

#### 3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Összesen adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2013	22	0
2014	18	0
2015	19	0
2016	17	0
2017	18	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A lakásfenntartási támogatásban részesülők a között nagyszámú a közfoglalkoztatottak aránya. A 2013-as évtől kezdve csökkenő létszámot tapasztalunk, ez azért lehetséges, mert aki előzőleg támogatásban részesült azóta már kikerült a közfoglalkoztatási programból.



A szociálisan rászorulóknak esetében kiterjedt támogatási rendszer működik, amely több elemből tevődik össze. A lakhatást segítő támogatási forma egyik legjelentősebb eleme a normatív lakásfenntartási támogatás. Segítséget jelent a fiatalabb lakosság számára a Vámosújfalui Község Önkormányzat Képviselő-testülete által hozott „Első lakáshoz jutók támogatása” elnevezésű rendelet.

f) eladósodottság

A tapasztalatok szerint az elmúlt években folyamatosan növekszik a közüzemi szolgáltatók felé hátralékkal rendelkező lakosok száma. Egyre többen veszik igénybe az előre fizetős ún., kártyás mérőórákat”.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A szociálisan rászorulóknak esetében a szociális ellátásokról és szociális igazgatásról szóló 1993. évi III. törvény szerinti lakásfenntartási támogatási rendszer működik, mely hozzájárul a rezsiköltségek biztosításához. A lakosság egyre nagyobb része részesül lakásfenntartási támogatásban, mely egyrészt az elszegényesedésük, másrészt a jogosultsági kör törvényben meghatározott bővítésének köszönhető.

### 3.5. Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Településünkön nem található szegregátum.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Településünkön nem található szegregátum.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság átrendeződésének folyamatai

A településen nem található szegregációval veszélyeztetett terület.

### 3.6. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. Törvény írja elő, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziiorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról
- b) a fogorvosi ellátásról
- c) a védőnői ellátásról
- d) az iskola-egészségügyi ellátásról

A községben az egészségügyi és szociális ellátásokat Olaszliszka településsel közösen foglalkoztatott háziorvos, védőnő, és fogorvos biztosítja.

#### 3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgáltatások száma (TS 4501)
2013	1	0	0
2014	1	0	0
2015	1	0	0
2016	1	0	0
2017	1	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A községben az orvosi ellátást egy háziorvos végzi, Olaszliszka településsel közös foglalkoztatásban.

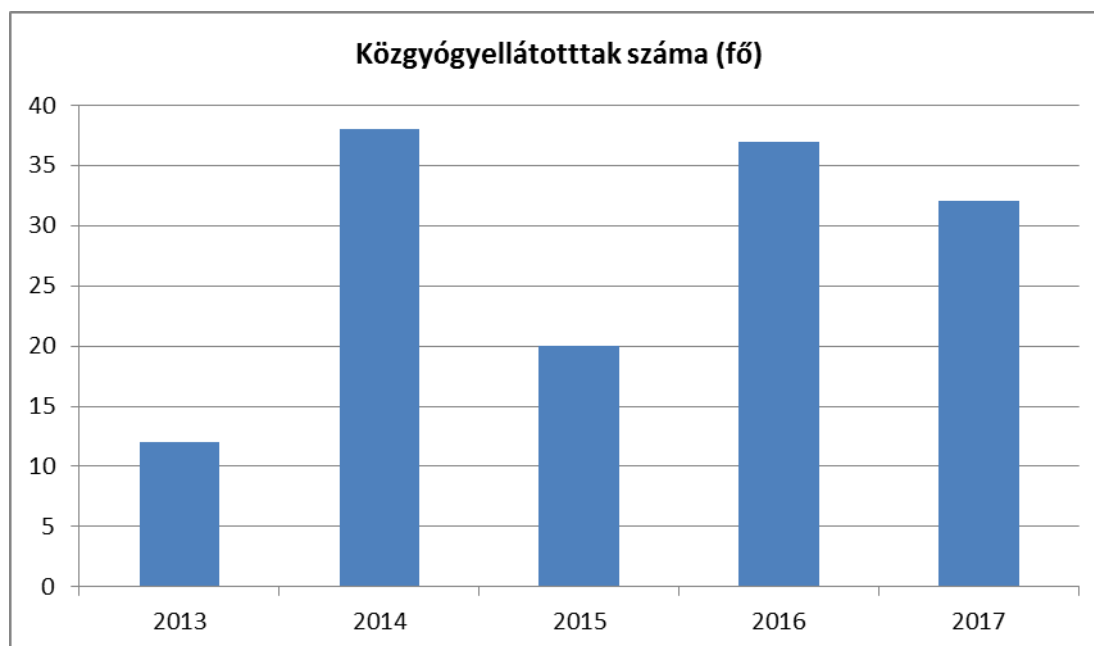
### 3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2013	12
2014	38
2015	20
2016	37
2017	32

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Sárospataki Járási Hivatal

A szociális igazgatásról és szociális ellátásról szóló 1993. évi III. törvény szerint a szociálisan rászorult személy részére az egészségügyi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás.

A községben, a 2013-es évben a lakónépesség 1,5 %-a részesült közgyógyellátásban, ez a szám 2017-es évre 4,3 %-ra emelkedett.



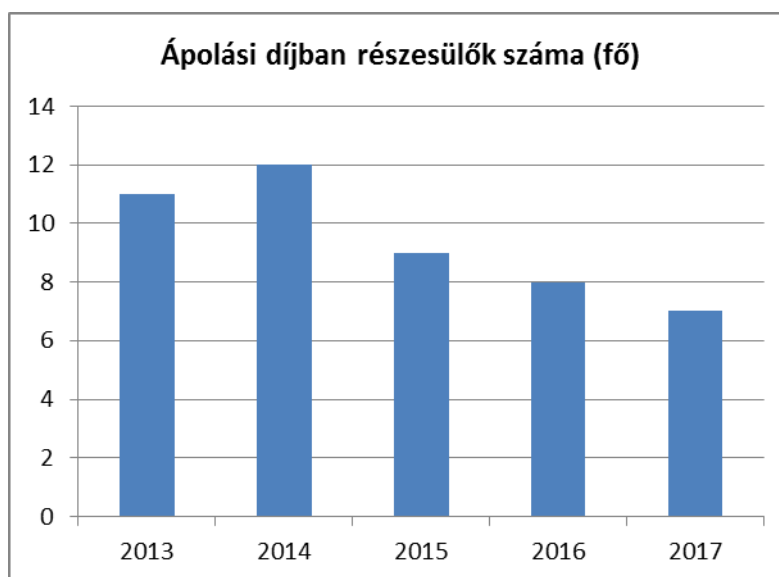
Forrás: TeIR, KSH Tstar

### 3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2013	11	0	11
2014	12	0	12
2015	9	0	9
2016	8	0	8
2017	7	0	7

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A fenti táblázat adatai alapján kimutatható, hogy 2013-tól az ápolási díjban részesülők száma csökkenő tendenciát mutat, ez arra enged következtetni, hogy a lakosság egészségi állapota javul.



Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Vámosújfalun településen az önkormányzati feladatok tekintetében az egészségügyi alapellátás biztosított. Olaszliszka községgel közös foglalkoztatásban dolgozik a háziorvos.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Sárospatakon, Sátoraljaújhelyen biztosított, a településtől 30 km-re található egészségügyi intézményekben.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Vámosújfalú Község Önkormányzata közétkeztetést biztosít az idősek és a gyermekek részére. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek részére állami finanszírozás és támogatás segítségével nyári gyermekétkeztetés keretében napi egyszeri meleg étkezést biztosít. A hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek részére az Önkormányzat a nyári szünidei gyermekétkeztetés mellett tavaszi, őszi és téli szünidei étkeztetést is biztosít.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Ebben az évben átadásra került egy szabadidőpark, amelyben különböző, sporteszközök találhatóak melyet igénybe vehet a község összes lakosa. Az iskolába járó gyerekek az intézményekben veszik ki részüket a sportból.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások a házi segítségnyújtás, étkezés és a gyermekjóléti szolgálat, családsegítés. A szociális ellátások igyekeznek lefedni a helyi szociális szükségleteket. Valamint a községben az időskoruk valamint a rászorulóknak részére nyomógombos segélyhívó rendszer működik.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetésre, az egyenlő bánásmód követelményének megsértésére nem került sor az önkormányzati alkalmazottak részéről.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A községben pozitív diszkriminációról nincs tudomásunk.

### **3.7. Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása**

A település lakossága életminőségének javítását úgy lehet legteljesebben biztosítani, hogy a tevékenységeink során a gazdaság, a társadalom és környezet problémáit együtt kezeljük. Törekednünk kell a közösségi élet minél sokrétűbbé tételére, a közösségi életbe be kell vonni az önkormányzati intézményeket, a munkahelyeket, a lakóközösségeket, az egyházat és a civil szervezeteket.

a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi rendezvények lebonyolítására ad helyet a településen található Faluház.



Településünkön az alábbi programokkal színesítjük a lakosság életét:

- Adventi gyertyagyújtások
- Falunap
- Farsang
- Idősek napja
- Jótékonysági bál
- Kézműves foglalkozások
- Nemzetiségi kulturális programok
- Tanfolyamok

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen élők igyekeznek kerülni a konfliktusokat, a községben élő kis mértékű roma lakosság próbál beilleszkedni a település életébe. A korosztályok közötti együttélés nem okoz gondot.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Vámosújfalui Ifjúságáért Alapítvány adományai sokat segítik a helyi iskola és óvoda, bölcsőde felzárkóztatásában.

### 3.8. A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A roma lakosság alacsony száma miatt a településen Roma Nemzetiségi Önkormányzat illetve egyéb érdekvédelmi szerv sem működik.

### 3.9. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nem csak a községben, hanem a környező településeken is kevés a munkalehetőség, így csak a közmunkaprogramban van lehetőség elhelyezkedniük	A munkaprogramokban nagyobb létszámú részvétel, és hosszabb idejű foglalkoztatás, a munkaügyi központ által indított képzésekre való jelentkezés ösztönzése
iskolai végzettség hiánya	

#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

##### 4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

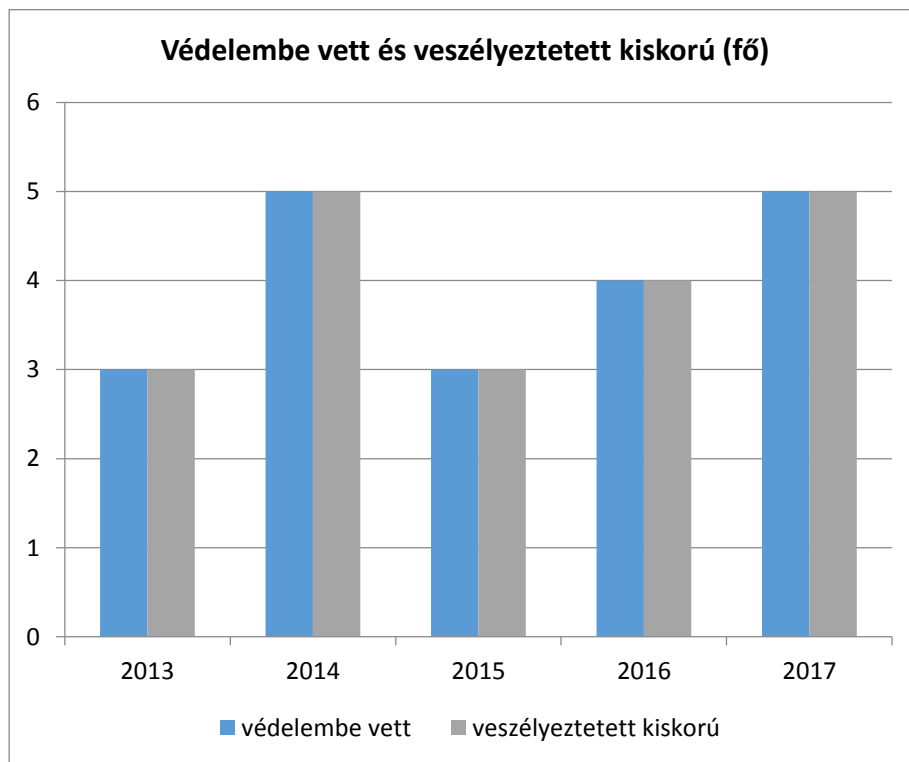
A helyi szociális és gyermekvédelmi ellátórendszer különböző támogatásformákkal és szolgáltatásokkal segíti a családokat a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete:

##### 4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2013	3	3
2014	5	5
2015	3	3
2016	4	4
2017	5	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Forrás: TeIR, KSH Tstar

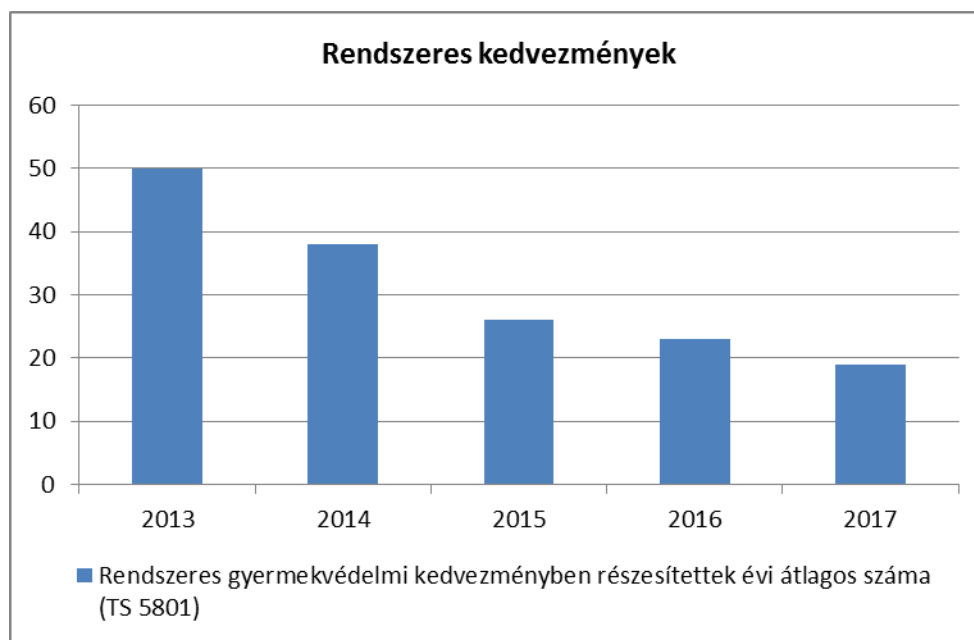
A településen a veszélyeztetett kiskorúak száma a hullámozó értékeket mutat a 2013-as évtől kezdve a 2017-es évig. A családsegítő szolgálat, valamint a helyi pedagógusok folyamatosan azon munkálkodnak, hogy kevesebb gyermek kerüljön ilyen helyzetbe.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

**4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma**

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2013	50
2014	38
2015	26
2016	23
2017	19

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma a 2013-as évtől csökkenést mutat, kiegészítő gyermekvédelmi támogatásban a településen senki sem részesül.



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A halmozottan hátrányos helyzetű családok óvodába járó gyermekeikre tekintettel óvodáztatási támogatásban részesülnek.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A gyermekek egészséges fejlődésének egyik alapvető feltétele az egészséges étkezés. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő óvodás és általános iskolás gyermek térítésmentesen vehetik igénybe a napi háromszori étkezést.

**4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)**

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2013	35	65	18	50	5	42
2014	32	55	15	48	3	42
2015	27	45	13	45	1	40
2016	24	46	12	46	0	38
2017	25	35	8	107	0	31

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A táblázat alapján megállapítható, hogy az ingyenes étkezésben részesülők száma mind az iskolában mind az óvodában csökkent 2013-ról 2017-re, ezzel együtt az 1-13. évfolyamnál az ingyenes étkezésben részesülők számában csökkenést figyelhetünk meg. Az 2016-tól ingyenes tankönyvellátásban részesülnek az általános iskolai tanulók. Ingyenes nyári étkeztetésben részesülő gyermekek száma is csökkenő tendenciát mutat, mert egyre kevesebben jogosultak a megfelelő támogatásra.

A településen élő gyermekek mindegyike rendelkezik magyar állampolgársággal.

**4.2. Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

A településen nem található szegregátum.

**4.3. A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet: vonatkozásában, ezt követően a definíciót a Gyvt. tartalmazza. A 2013. szeptember 1-től hatályos szabályozás értelmében hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek törvényes felügyeletét ellátó mindkettő szülője, óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetén a tankötelezettség beállításának

időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen. Erről a szülő önkéntesen a Gyvt-ben meghatározott eljárás keretében nyilatkozhat. Halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló is, akit tartós nevelésbe vettek.

A jegyző összesíti a települési önkormányzat illetékességi területén a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és tanulók számát és az ily módon előállított statisztikai adatokat minden év október 31-ig megküldi az illetékes kormányhivatal részére (Nktvr. 27-29. §)

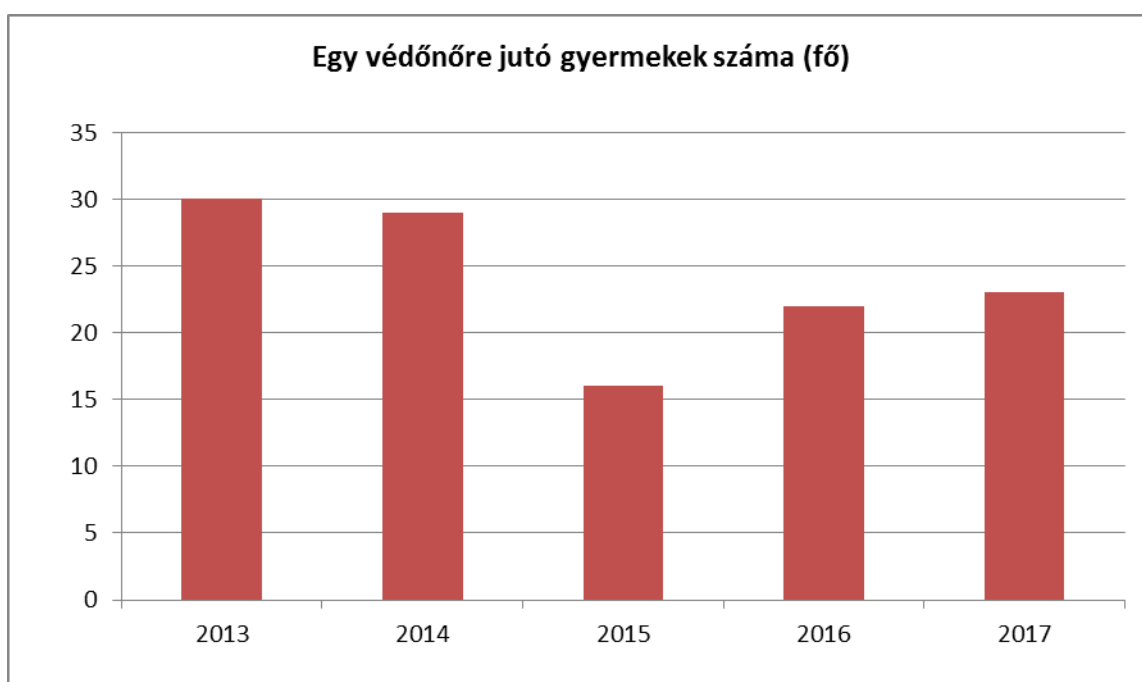
a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

#### 4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2013	1	30
2014	1	29
2015	1	16
2016	1	22
2017	1	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A településen Olaszliszka községgel közösen egy védőnőt foglalkoztatnak, aki ellátja a gyermekek egészségügyi ellátásával kapcsolatos feladatokat. Betöltetlen védőnői státusz nincs.



Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

#### 4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2013	0	755	0	112	0
2014	0	745	0	115	0
2015	0	740	0	110	0
2016	0	732	0	98	0
2017	0	725	0	95	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A településen Olaszliszka községgel közösen foglalkoztatnak egy házi orvost. A házi orvos által ellátott személyek számában 2013-tól folyamatos csökkenést figyelhetünk meg. A felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek számában is folyamatos csökkenés észlelhető.

#### 4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beiratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2013	1	4	1	5
2014	1	5	1	5
2015	1	5	0	5
2016	1	5	1	5
2017	1	2	1	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Bölcsődei csoporttal már 2013-as év óta működött az Óvoda. A 2018-as évben pedig mini bölcsődei csoport került kialakításra.

#### 4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

A községünkben nem működik családi napközi.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti szolgálat működését elsősorban a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény határozza meg. A jogszabályban foglaltak szerint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátásnak hozzá kell járulnia a gyermek testi, érzelmi, értelmi, erkölcsi fejlődéséhez, a jólétet biztosító családban történő nevelkedéshez. A gyermekeknek joguk van ahhoz, hogy segítséget kapjanak. A gyermekvédelmi feladatokat a Zempléni Családokért Alapítvány látja el külön feladatellátási szerződés alapján. Az Alapítvány összesen 14 településen látja el a gyermekvédelmi feladatot.

e) gyermekvédelem

A községben a gyermekvédelmi alapellátások közül rendszeres gyermekvédelmi támogatással, rendkívüli gyermekvédelmi támogatással és óvodáztatási támogatással igyekeznek segíteni a gyermekeken és családjaikon. Vámosújfalun gyermekjóléti szolgálat működik, amelynek keretében tájékoztatást; tanácsadást; várandós anyák támogatását; szabadidős programok szervezését; veszélyeztetettség feltárását, javaslatkészítést; családgondozást biztosítanak a településen élőknek.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Vámosújfalú Község Önkormányzata helyi rendelet alapján biztosít a krízishelyzetben lévők számára átmeneti segítyt, illetve rendkívüli gyermekvédelmi támogatást.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A településen szervezett formában csak az iskola biztosít ilyen lehetőséget.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekétkeztetést Vámosújfalú Község Önkormányzata biztosítja, nyáron pályázati lehetőséggel nyári gyermekétkeztetést keretében van lehetőség a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek részére a napi egyszeri meleg étkezést biztosítani. A gyermekvédelmi kedvezményben részesülők ingyenesen juthatnak tankönyvekhez is. A hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek asz őszi, tavaszi és téli szünidőben is kapnak étkezést-

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Adataink szerint a településen nem történt hátrányos megkülönböztetés.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Nem áll rendelkezésünkre ilyen jellegű adat.

#### 4.4. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

##### 4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

<b>ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG</b>	<b>db</b>	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	4	
Óvodai férőhelyek száma	50	
<b>Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)</b>	2	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6:30 - 16:30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	2018.08.01. - 2018.08.31.	
<b>Személyi feltételek</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>
Óvodapedagógusok száma	4	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	3	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	4	0
Kisegítő személyzet	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Az óvodai létszám nem teljes egészében telített, a gyermekek gondozását szakképzett óvónők végzik. Az óvodapedagógusok munkáját kisegítő személyzet és gondozónő segíti. Az óvoda gyógypedagógust nem foglalkoztat.



#### 4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógynevelésével együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógynevelésével együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógynevelésével együtt) (TS 2601)	Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógynevelésben) (TS 2501)
2013	15	2	45	1	41	0
2014	19	2	55	1	31	0
2015	16	2	50	1	31	0
2016	13	2	55	1	33	0
2017	10	2	50	1	21	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

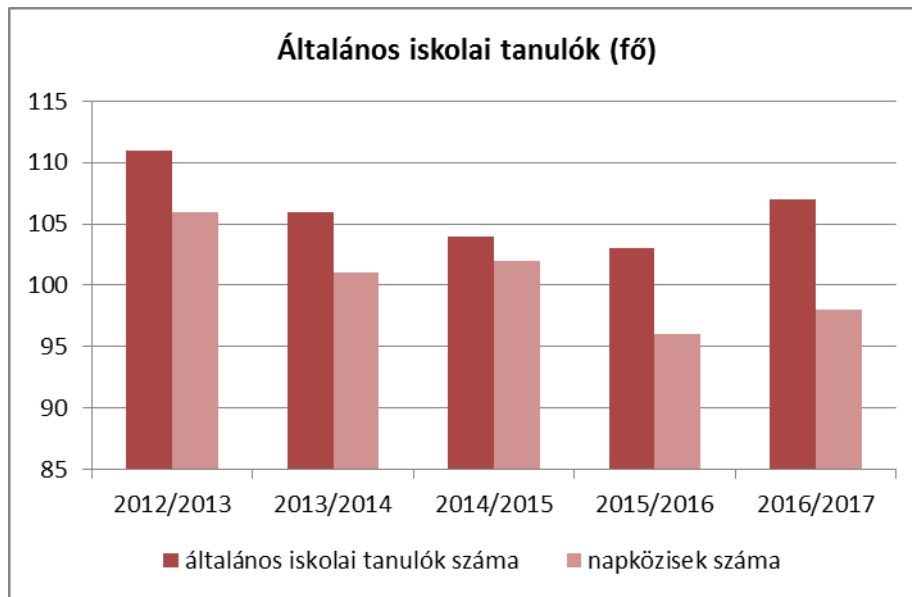
Az óvodában két gyermekcsoport működik melyből az egyik bölcsődei csoport, az évenként engedélyezett gyermeklétszámhoz képest a beíratott gyermekek aránya körülbelül 62%-os. Az óvoda tehát szabad kapacitással rendelkezik.

#### 4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógynevelésével együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógynevelésével együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2012/2013	54	57	111	106	95,5%
2013/2014	53	53	106	101	95,3%
2014/2015	52	52	104	102	98,1%
2015/2016	48	55	103	96	93,2%
2016/2017	54	53	107	98	91,6%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A táblázat alapján megállapítható, hogy az általános iskolások száma nagyjából azonos tendenciát mutat, mert az iskolába a környező településekről is vannak bejáró gyerekek. A napközis tanulók száma nagyon magas.



Forrás: TeIR, KSH Tstar

**4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek**

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2012/2013	0	8	1
2013/2014	0	8	1
2014/2015	0	8	1
2015/2016	0	8	1
2016/2017	0	8	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az intézményben az évfolyamot tekintve összesen 8 osztály működött folyamatosan a 2012/2013-as tanévtől kezdve, a 2016/2017-es tanévig. Az iskolában gyógypedagógiai oktatás nem működik.



Forrás: TeIR, KSH Tstar

**4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban**

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2012/2013	15
2013/2014	19
2014/2015	11
2015/2016	13
2016/2017	13

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek számát tekintve csökkenést mutat, mivel az érintett korosztályban kevesebb volt a születések száma.



Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

*b)* a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvodában megbízási szerződéssel logopédust foglalkoztatnak.

*c)* hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

A településen egy óvoda és egy bölcsőde működik, ahol nagy figyelmet fordítanak a csoportok kialakítására a hátrányos megkülönböztetés elkerülése érdekében.

*d)* az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Nem áll rendelkezésünkre ilyen jellegű adat.

*e)* pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nem áll rendelkezésünkre ilyen jellegű adat.

#### **4.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A tanulók magatartás zavarral és beilleszkedési problémával küzdenek	Fokozott szülő és pedagógus együttműködés, szakemberek alkalmazása a nehézségekkel küzdő gyermekek problémájának megoldása érdekében.

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

A nemek közötti esélyegyenlőséget Európai Uniósi irányelvek és további törvények is biztosítják. Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében azonos jogok illetik meg. A nőket és férfiakat egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, a szakképzés, az előmenetel, a szociális biztonság, stb. területén.

### 5.1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

Az Ebktv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

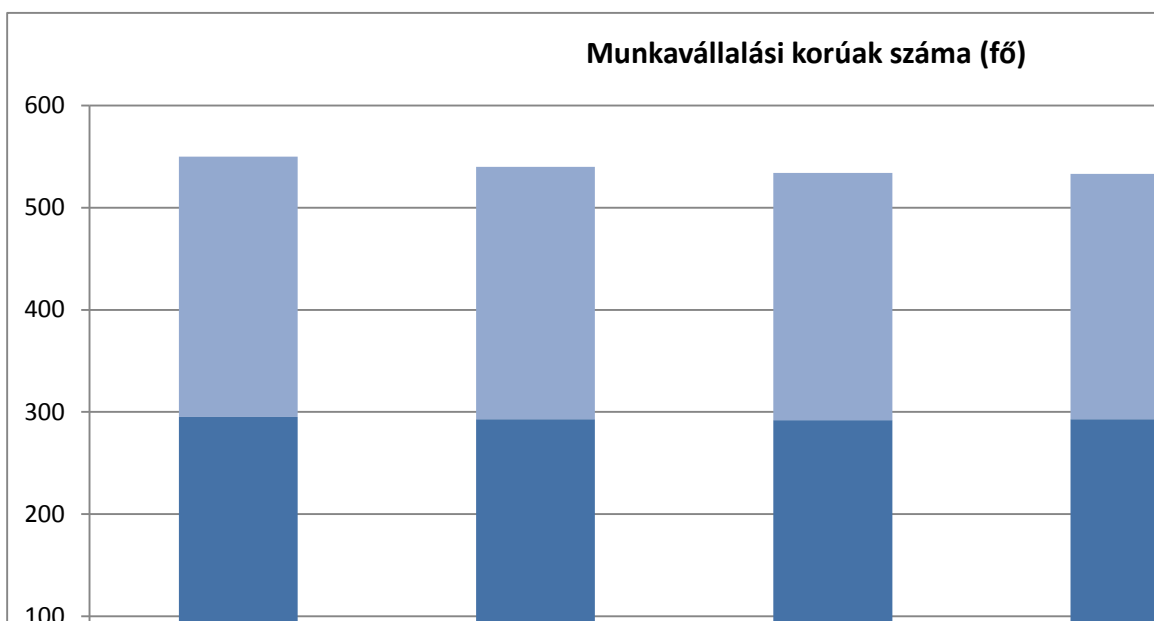
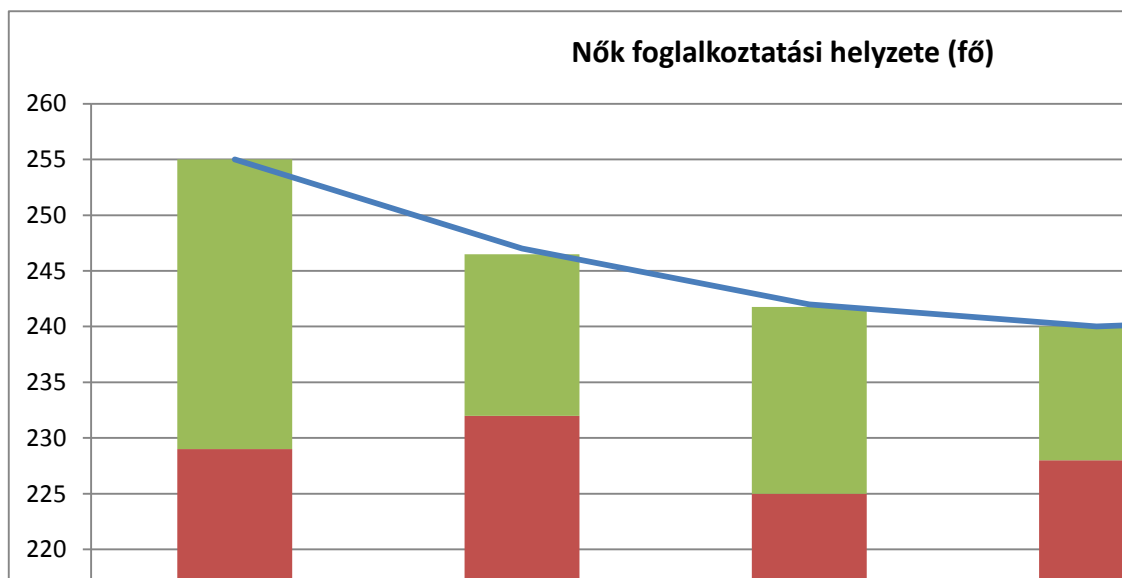
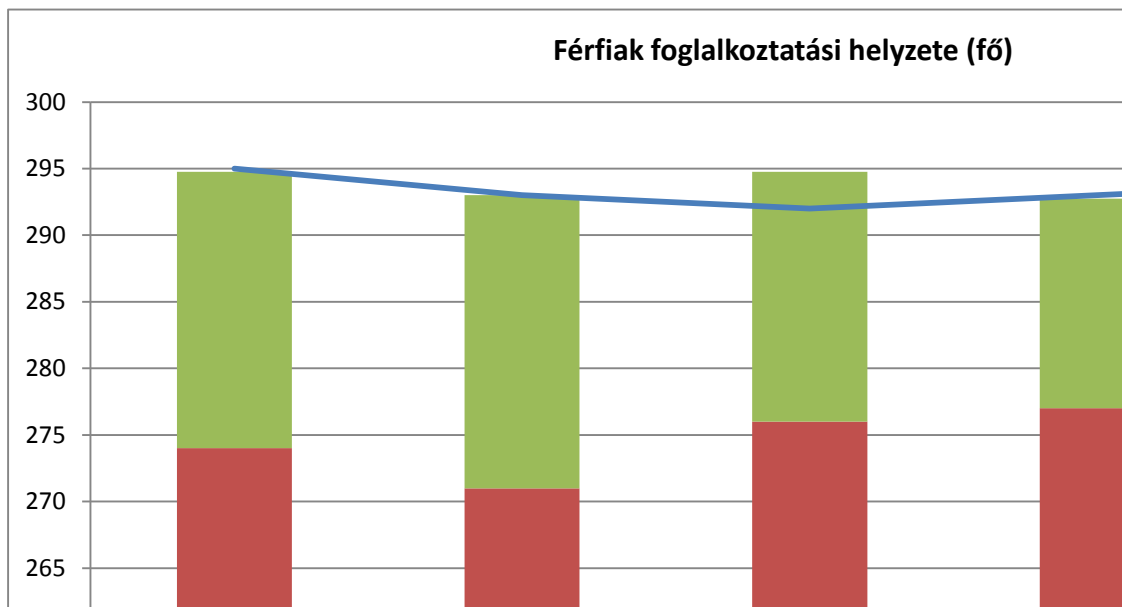
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

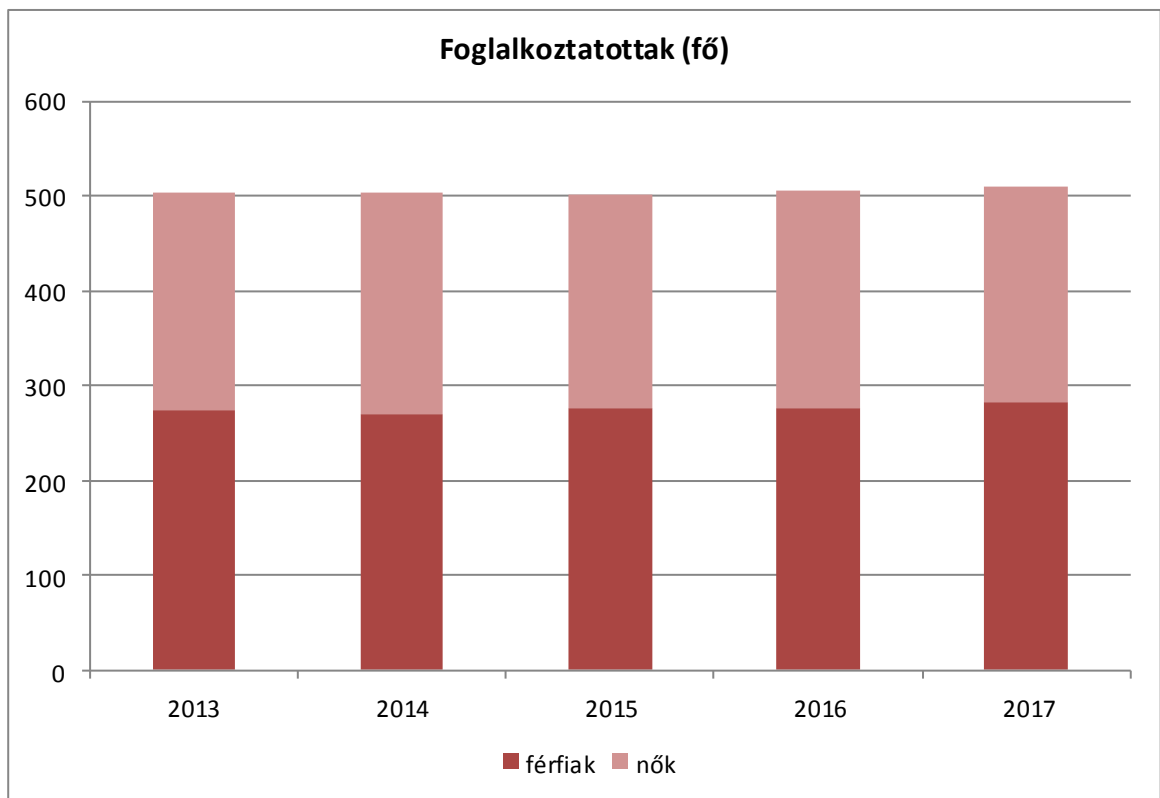
Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0804)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2013	295	255	274	229	21	26
2014	293	247	271	232	22	15
2015	292	242	276	225	19	17
2016	293	240	277	228	16	12
2017	294	241	282	229	12	12

Forrás: TeIr és helyi adatgyűjtés

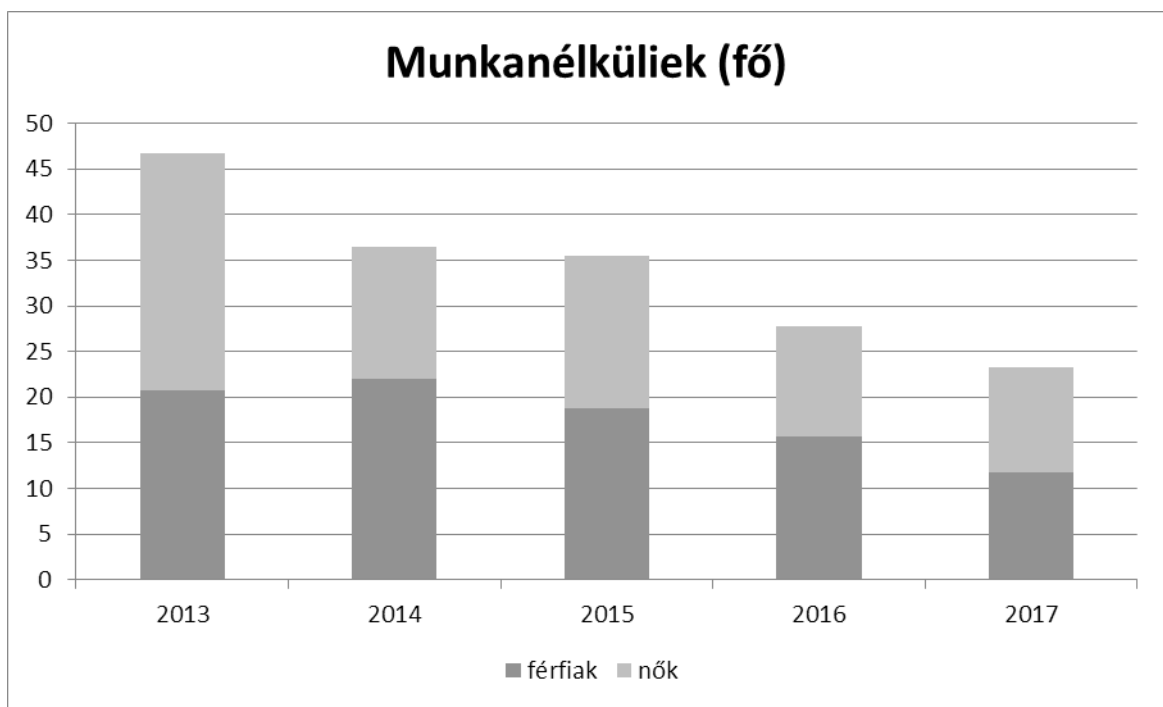
A településen a foglalkoztatottsági adatok alapján megállapítható, hogy a férfiak és a nők egyenlő arányban foglalkoztatottak.



Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



Forrás: TeIr és helyi adatgyűjtés



Forrás: TeIr és helyi adatgyűjtés

A fenti táblázatok és diagrammok alapján megállapítható, hogy a nők foglalkoztatása arányaiban nem alacsonyabb, mint a férfiaké. A foglalkoztatott nők száma a településen azért alacsonyabb, mint a férfiaké, mert a nők többsége szülés után otthon marad az újszülöttjével akár a gyermeke 3 éves koráig is.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Önkormányzatunk a Start munkaprogramokban való részvétellel tudja leginkább segíteni a nők elhelyezkedését. Jelenleg a településen az EFOP - 3.7.3-16 azonosító számú (Az egész életen át tartó tanulásához hozzáférés biztosítása Vámosújfalun) képzés folyik, amelyben mind nők mind a férfiak részt vesznek.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nőknek csak a közmunkaprogramokban valamint a mezőgazdasági szektorban mint napszámos, földmunkás van lehetősége elhelyezkedni.

A magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők számára is nehéz az elhelyezkedés. A községben és a környező települések adottságai szegények abból a szempontból, hogy kevés olyan munkahely lehetőség adódik, ami tipikusan a magasabb iskolai végzettséggel rendelkező nők elhelyezkedését segítené.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Településünkön a nőket érintő a hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén nem figyelhető meg.

## 5.2. A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

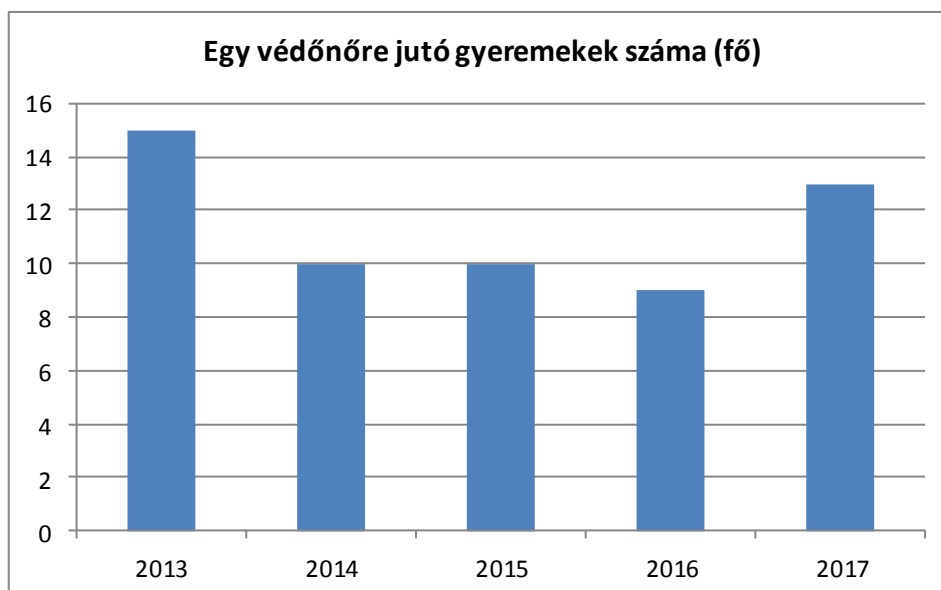
A településen mini bölcsőde működik.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe			
Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2013	1	15	15
2014	1	10	10
2015	1	10	10
2016	1	9	9
2017	1	13	13

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

A településen Olaszliszka községgel közösen foglalkoztatnak egy védőnőt. A 0-3 év közötti gyermekek létszáma állandóságot mutat, azaz a gyermekek születésének száma szinte évről évre azonos.





Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

#### 5.4. A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A településen nőket érő, illetve családon belüli erőszakról nincs tudomásunk. A községben működik polgárőr egyesület, az itt szolgálatot teljesítők külön figyelmet fordítanak ezekre a célcsoportokra, és az esetleges konfliktusokból eredő agressziót igyekeznek megelőzni.

#### 5.5. Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A településünkön nem működik anyaothton, sem családok átmeneti otthona.

#### 5.6. A nők szerepe a helyi közéletben

A településen a nők nagy szerepet vállalnak a közéletben, azon túl, hogy az önkormányzati hivatalban túlnyomórészt nők dolgoznak, és a helyi civil szervezetek fő szervezői és vezetői pontján jelentős szerepet töltenek be például: Búza Virág Alapítvány, Vámosújfalui Ifjúságért Alapítvány.

#### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A településen nőket érintő társadalmi problémákról nincsen tudomásunk.

#### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nehézséget okoz a Gyes-ről való visszatérés a nők számára	Bölcsőde, létrehozása

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők vonatkozásában az alábbi jogszabályi rendelkezések irányadók:

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

1. saját jogú; és
2. hozzátartozói nyugellátásokat biztosít.

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik:

1. az öregségi nyugdíj,
2. a rehabilitációs járadék.

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás:

1. az özvegyi nyugdíj;
2. az árvaellátás;
3. a szülői nyugdíj;
4. a baleseti hozzátartozói nyugellátások; valamint
5. özvegyi járadék.

Időskorúak járadéka

A szociális igazgatásról és szociális ellátásról szóló 1993. évi III. törvény értelmében az időskorúak járadéka azon idős személyek részére biztosít ellátást, akik szolgálati idő hiányában a nyugdíjkorhatáruk betöltése után saját jogú nyugellátásra nem jogosultak, illetve alacsony összegű ellátással rendelkeznek. A Szt. 25. §-a szerint az ellátást a a járási hivatal állapítja meg.

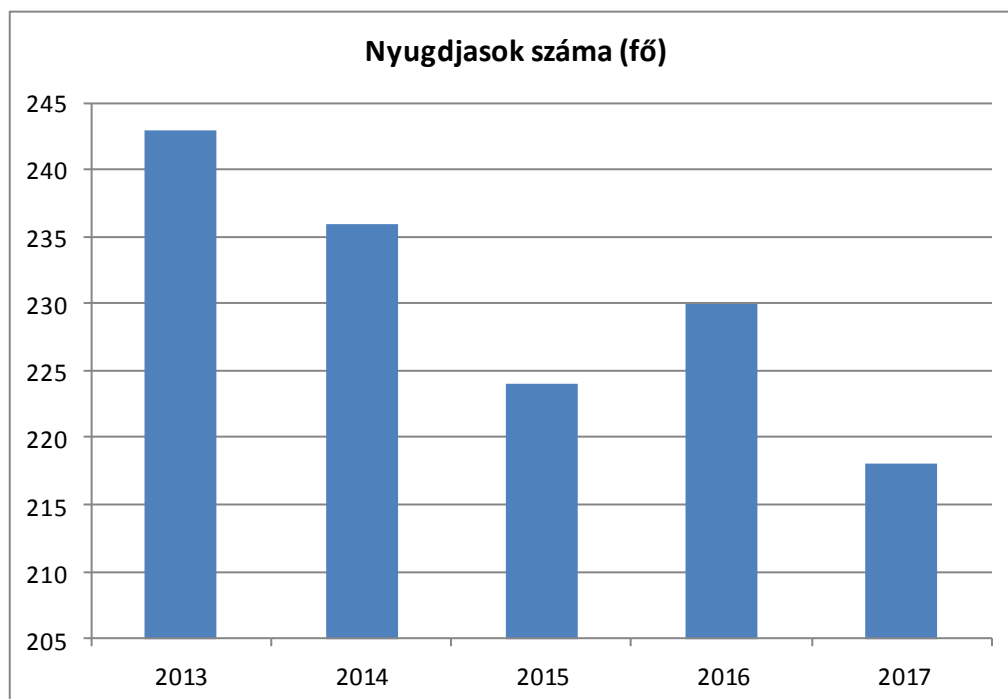
**6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)**

**6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma**

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2013	82	161	243
2014	82	154	236
2015	76	148	224
2016	82	148	230
2017	76	142	218

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A táblázat alapján megállapítható, hogy a településen élő nők többen részesülnek nyugdíjban, nyugdíj szerű ellátásban mint a férfiak.



Forrás: TeIR, KSH Tstar

## 6.2. Idősek munkaerő-piaci helyzete

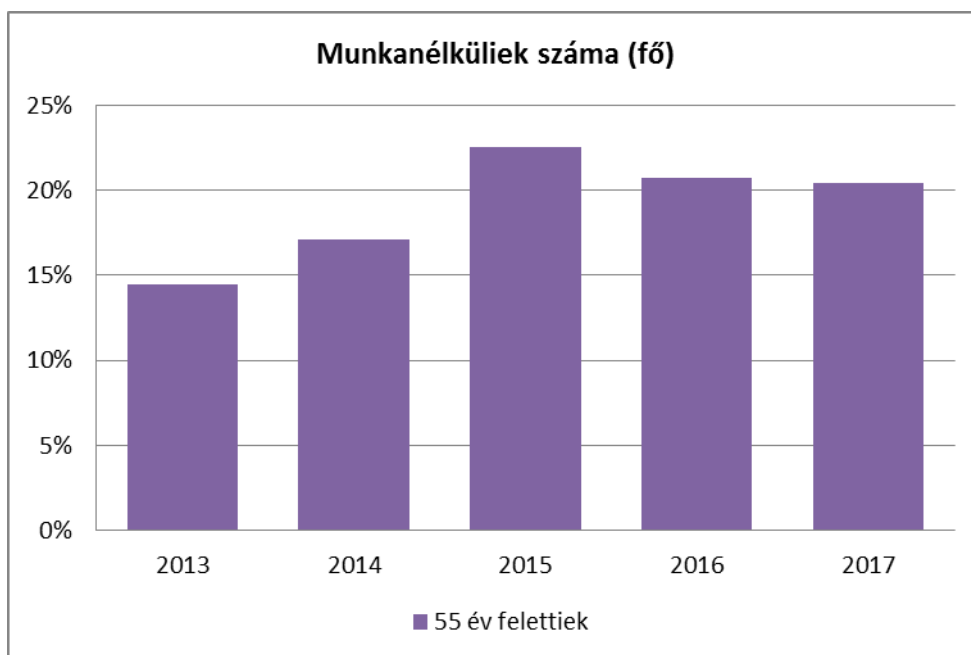
A településen élő időskorúak munkavállalási lehetőségei korlátozottak, hiszen az aktív korú személyek számára is nehéz a munkaerő piacon való elhelyezkedés.

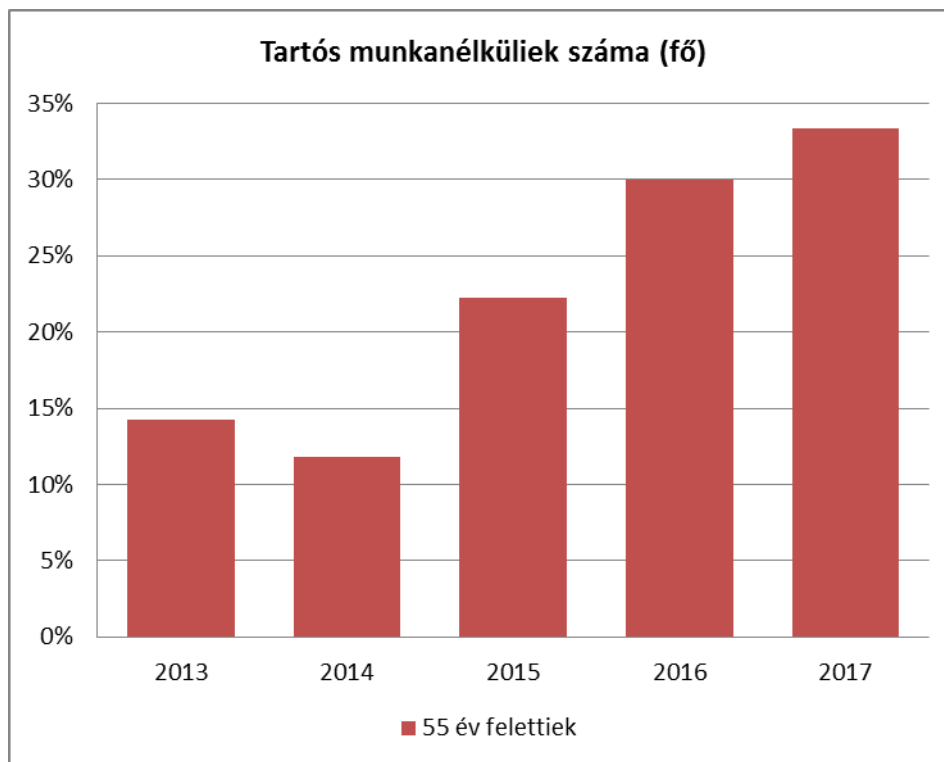
6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2013	47	7	14%	21	3	14%
2014	37	6	17%	17	2	12%
2015	36	8	23%	18	4	22%
2016	28	6	21%	10	3	30%
2017	23	5	20%	6	2	33%

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

A táblázatból kiderül, hogy a regisztrált és a tartós munkanélküliek száma jóval 50%alatt van az 55 év feletti lakosoknál.





*a)* idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Nincs adatunk az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatására nézve.

*b)* tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A településen az idősek foglalkoztatását nem de az az élethosszig tartó tanulást az EFOP - 3.7.3-16 azonosító számú (Az egész életen át tartó tanuláshoz hozzáférés biztosítása Vámosújfalun) pályázattal tudjuk biztosítani.

*c)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A településen élő időskorúak hátrányos megkülönböztetéséről a foglalkoztatás területén nincs információnk. A továbbfoglalkoztatásuk a közszférában a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény hatályba lépésével szinte lehetetlenné vált.

### 6.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

#### 6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2013	151	0	0%
2014	149	0	0%
2015	152	0	0%
2016	156	0	0%
2017	168	0	0%

Forrás: TeIR, KSH  
Tstar

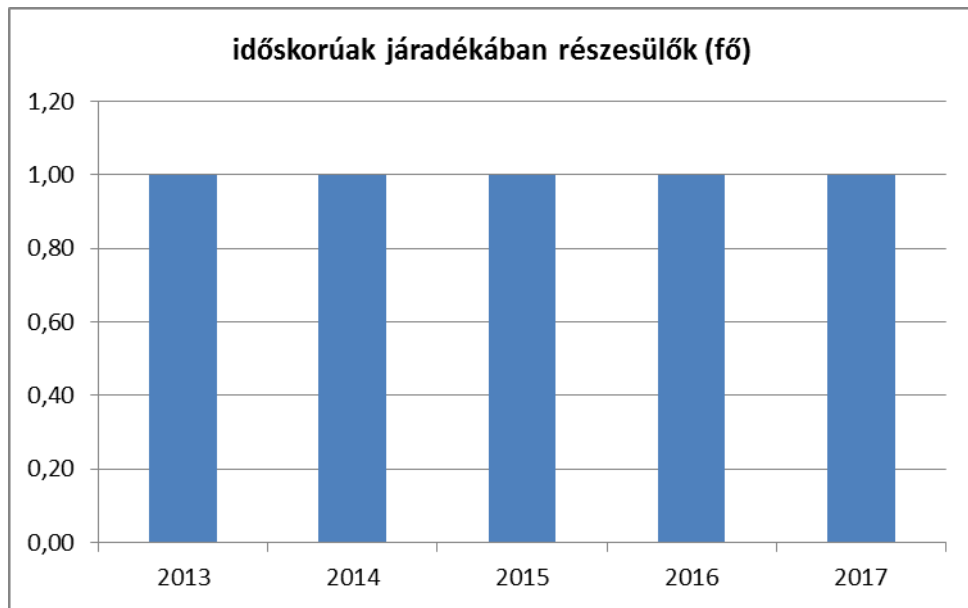
A községünkben nappali ellátást nyújtó intézmény nem működik.

#### 6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2013	1,00
2014	1,00
2015	1,00
2016	1,00
2017	1,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A községben időskorúak járadékában a 2013-as évtől kezdődően csak egy személy részesül, ez arra enged következtetni, hogy az időskorúak megélhetést biztosító jövedelemmel rendelkeznek.



Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Vámosújfalun településen házi segítségnyújtás, étkeztetés működik, amelyek segítik az idősek egészségügyi és szociális ellátásokhoz való hozzáférésüket.

### *Házi segítségnyújtás:*

A szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

A házi segítségnyújtás keretében biztosítani kell:

- a) az alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzését,
- b) az önálló életvitel fenntartásában, az ellátott és lakókörnyezete higiéniai körülményeinek megtartásában való közreműködést,
- c) a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában való segítségnyújtást. Amennyiben a házi segítségnyújtás során szakápolási feladatok ellátása válik szükségessé, a házi segítségnyújtást végző személy kezdeményezi az otthonápolási szolgálat keretében történő ellátást.

### *Étkeztetés:*

A szociális étkeztetés a személyes gondoskodás körébe tartozó olyan szociális alapszolgáltatási forma, melynek keretében a szociálisan rászorultak részére főétkezésként legalább napi egyszeri meleg ételt biztosítanak. A szociális étkeztetés biztosítása az állam és az önkormányzatok feladatkörébe tartozik. A szociális étkeztetés körében a települési önkormányzatnak arról is gondoskodnia kell, hogy az ott élő fogyatékosok, pszichiátriai betegek, hajléktalanok vagy szenvedélybetegek részére is biztosítsa a lehetőséget az étkeztetésre, illetve segítséget nyújtson a saját lakóhelyükön történő étkezés igénybe vételére.

*Azok a szociálisan rászorult személyek jogosultak étkeztetésre,*

1. akik koruk, egészségi állapotuk, fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük, szenvedélybetegségük vagy hajléktalanságuk miatt saját maguk, illetve maguk és ellátottaik részére,
2. tartósan vagy átmeneti jelleggel
3. a legalább napi egyszeri meleg étkezést nem tudják biztosítani.

*A szociális étkeztetés biztosítása történhet például*

1. szociális konyhán;
2. egyéb főzőhelyen; és
3. népkonyhán.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Kulturális tevékenységre nyújt lehetőséget a településen működő könyvtár, a könyvtárkölcsonzések adataiból kimutatható, hogy az időskorúak által kikölcsönzött könyvek száma elenyésző.

a) idősek informatikai jártassága

A településen élő időskorúak számára informatika ismeretek bővítésére az EFOP - 3.7.3-16 azonosító számú (Az egész életen át tartó tanuláshoz hozzáférés biztosítása Vámosújfalun) pályázati képzés adhat megfelelő lehetőséget.



#### 6.4. Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

##### 6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2013	1	7 814	1	1
2014	1	8 821	1	1
2015	1	8 137	1	1
2016	1	8 163	1	1
2017	1	8 163	1	1

Forrás: TEIR

A településen működik könyvtár az iskola épületében ami egyre bővülő könyv kínálattal rendelkezik.

Az időseket célzó programokat Vámosújfalú Község Önkormányzata szervezi. Minden évben rendeznek a tiszteletükre idősek napját, valamint karácsony előtt kézműves foglalkozást.

#### 6.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az időskorúak körében jellemző az elmagányosodás	Több program szervezése az idősek részére, számítógépes képzések indítása
Nehézkes az eljutás a megfelelő egészségügyi ellátás igénybevételére	Helyi szervezéssel az egészségügyi ellátásra szorulóknak beszállítása

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény alapján „a fogyatékos ember az aki: érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.”

A fogyatékos személyek a leghátrányosabb csoportok közé sorolhatóak, hiszen nem csak az egészségi állapotuk, hanem a társadalomban kialakult előítélet is megnehezíti a mindennapi életüket.

Az előítéletek túl a fogyatékosok helyzetét nehezíti még az akadálymentesítés hiánya.

A környezeti akadálymentesség sem szűkíthető le rámpákra, a küszöbmentességre és a széles liftajtókra, az sokkal inkább mindannak a fizikai és szellemi hozzáférhetőségét jelenti, ami körülvesz bennünket a világban, ami lehetővé teszi a test és a szellem szabad mozgását.

Az akadálymentesítés jelenti a közlekedés, az utazás, a tanulás, a munka, a napi ügyintézés, a sport, a kultúra, a szórakozás, a magánélet, a szabadidő eltöltése során élvezett teljes szabadságot és önállóságot, valamint az információk legszélesebb értelemben vett hozzáférhetőségét.

A településen egyre kisebb gond a közösségi épületek megközelíthetősége. Az önkormányzati hivatal, posta, faluház az óvoda, bölcsőde, a templomok az utak és járdák is részben már akadálymentesítettek.

A településen élő fogyatékos személyek problémái általánosságban az akadálymentesség és a foglalkoztatottság hiánya.

Vámosújfalun a Búzavirág Alapítvány segíti a fogyatékkal élőket. Az alapítvány azzal a céllal alakult, hogy a teljes élet lehetőségét nyújtsa olyan látássérült felnőtteknek, akik családi háttér nélkül nem tudnak önálló életvitelt folytatni.

Búzavirág Alapítvány 2000-res évtől kezdődően foglalkozik látássérült felnőttek rehabilitációjával, eredeti célcsoportuk és feladatuk az állami gondozásban felnőtt, veleszületett vagy gyermekkorban látássérültté vált fiatalok önálló életre való felkészítése. A célcsoportot olyan látássérült fiatalok jelentik, akiknek egészségi, pszichés, mentális ill. szociális állapota a rehabilitáció több területén, együttesen zajló, komplex, átfogó segítséget igényel. Az ellátást igénylő fiatalok számára ma Magyarországon ez az első olyan intézmény, ahol látássérültek valós élethelyzetben, mégis védett körülmények között tanulhatják meg az önálló felnőtt életvitel elemeit, vakvezető kutyát tarthatnak és gyermeket vállalhatnak. Olyan látássérült fiatalok tartós befogadását vállaljuk, akik számára a fentiek miatt vagy társuló sérülésük-betegségük miatt más intézmények nem tudnak érdemben megfelelő ellátást biztosítani, ezért vagy nem fogadják be őket, vagy elkallódnának. Kiemelten a látássérültek munkájára, vagy azokra a közhasznú szervezetekre, melyek azon munkálkodnak, hogy a másságot közelebb hozzák az emberekhez és bevezessék őket a fogyatékos emberek különleges világába.

Az alapítványban fogyatékkal élők különböző termékeket állítanak elő pl: fazekas, fonott, szőtt és kézműves termékeket, amelyek elkészítése során hasznosnak érezhetik magukat, és általuk készült termékeket eladásra kínálják, az ebből befolyt összeggel segítik az alapítvány további munkáját és a fennmaradásukat.

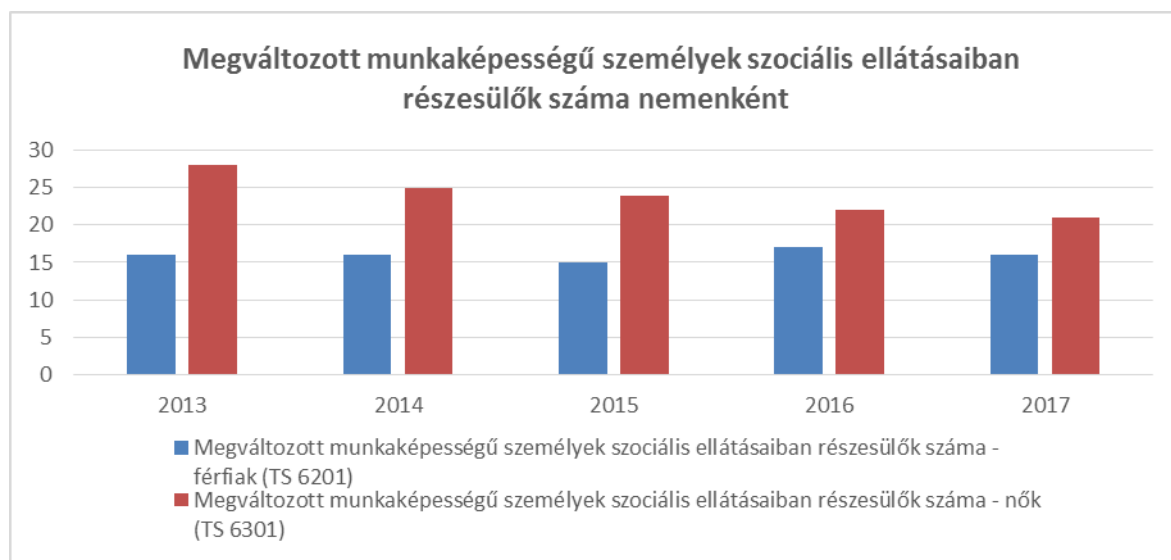
## 7.1. A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)
2013	16	28
2014	16	25
2015	15	24
2016	17	22
2017	16	21

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Községünkben a megváltozott munkaképességű személyek száma a 2013-as évtől 2017-ig hullámzó értékeket mutat, ezért igyekszünk figyelmet fordítani rájuk.

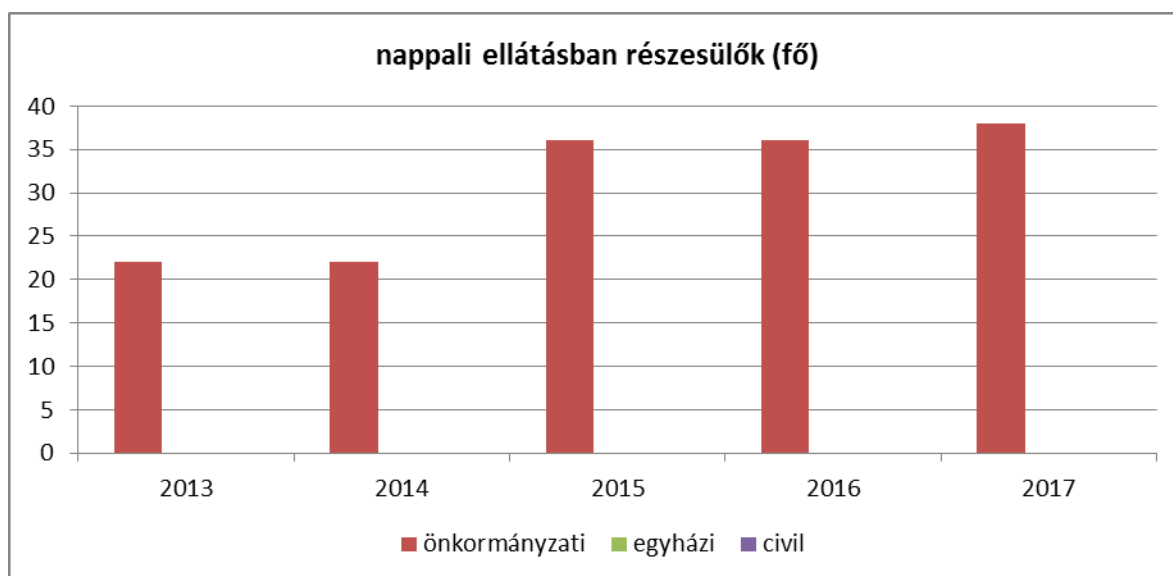


**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma**

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2013	22	0	0
2014	22	0	0
2015	36	0	0
2016	36	0	0
2017	38	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

A fogyatékos személyek civil fenntartású intézményben, a Búzavirág Alapítványban részesülhetnek nappali ellátásban.



Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékkal élők foglalkoztatásának legnagyobb lehetőséget a Búzavirág Alapítvány nyújt. Itt biztosítanak legnagyobb teret számukra.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A településen nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetésről.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Településünkön házi segítségnyújtás működik, ami lehetőséget nyújt az önálló életvitel fenntartására, a Búzavirág Alapítványban, pedig lakóotthon működik.

## 7.2. Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Ellátási formák:

- Fogyatékosági támogatás: A Fot. 22. §-a alapján biztosított fogyatékosági támogatás a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzübeli juttatás. A támogatás célja, hogy - a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül - anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.
- Rokkantsági járadék: A rokkantsági járadékról szóló 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet értelmében aki a 25. életéve betöltése előtt teljesen munkaképtelenné vált, illetve 80 %-os vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodást szenvedett és nyugellátást, baleseti nyugellátást részére nem állapítottak meg, rokkantsági járadékra jogosult.
- Parkolási igazolvány: Parkolási igazolványra az a személy jogosult,
  1. aki közlekedőképességében súlyosan akadályozott,
  2. aki látási fogyatékosnak; értelmi fogyatékosnak; autistának; mozgásszervi fogyatékosnak minősül,
  3. akit a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősítettek, vagy aki vaknak vagy gyengénlátónak, mozgásszervi fogyatékosnak, értelmi fogyatékosnak vagy autistának minősül
- gépkocsi szerzési támogatás
- lakás átalakítási támogatás

## 7.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A településen a legtöbb közintézmény akadálymentesített.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A településen nincs ilyenről tudomásunk.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A fogyatékkal élők számára a legnagyobb munkahely lehetőséget a Búzavirág Alapítvány biztosítja, amely teljes mértékben akadálymentesített, az ők igényei alapján került kialakításra.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Az önkormányzat igyekszik a járdákat, parkokat akadálymentesíteni.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A településen fogyatékosok nappali intézménye nincs, a Búzavirág Alapítvány nyújt lakóotthoni szolgáltatást.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)  
Pozitív diszkrimináció nem érvényesül a településen.

#### 7.4. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nehézkes az eljutás az egészségügyi szakellátásokra	Személyszállítás megszervezése, segédeszközök bérbeadása, annak megszerzésére és a rászorulókhöz való eljuttatása
Megoldatlan a segédeszközökhöz való hozzáférés	
Alulképzettség	Iskolarendszeren kívüli képzések indítása
Akadálymentesítetlen közlekedés	A folyamatban lévő akadálymentesítések befejezése
Utazási nehézségek	Akadálymentes önkormányzati jármű biztosítása

## **8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Az alábbi civil szervezetek segítik a munkánkat:

- Búzavirág Alapítvány
- Mozgáskorlátozottak Sárospataki és Zemplén Térségi Egyesülete
- Vámosújfalú Polgárőr Közhasznú Egyesület

Törekszünk arra, hogy a szervezetekkel minél jobb partnerségi viszonyt tudjunk kialakítani, így hatékonyabban tudunk segíteni a fogyatékkal élőkön.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Településünkön Ruszin Kisebbségi Önkormányzat működik, továbbá az egyházakkal és az alapítvánnyal kitűnő partnerségi viszonyt ápolunk.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Vámosújfalú Község Önkormányzata a Sárospataki Kistérségi Társulás tagja, a társulás igyekszik a településeket egységesíteni, összefogni, és jó kapcsolatot ápolni.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen Ruszin Kisebbségi Önkormányzat működik, amely igyekszik kivenni a részét a települést érintő esélyegyenlőségi tevékenységéből.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Mozgáskorlátozottak Sárospataki és Zemplén Térségi Egyesület hosszú távú célja, hogy a Zemplén Térségben élő mozgáskorlátozott, és egészségkárosodott emberek a minél teljesebb társadalmi beilleszkedését elősegítse az egyéni erőfeszítések összefogásával, és a társadalmi környezet minél hatékonyabb bevonásával. Ezért az egyik legjelentősebb szerepük az érdekképviselés és érdekérvényesítés.

Továbbá céljuk az iránymutatás az egészségmegőrzés, rehabilitáció, ismeretterjesztés, képzések, állampolgári jogok, valamint az aktív élet területein, azért dolgoznak, hogy sorstársaik visszatérhessenek, vagy éppen beilleszkedhessenek a munka világába egy olyan környezetben, amely elfogadja a fogyatékkal élőket (tartozzon az bármelyik fogyatékosági csoportba), az állapotukból fakadó szükségleteiket, másféle, de ugyanolyan értékű képességeiket.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Településünk erre vonatkozólag adat nem áll rendelkezésünkre.

## **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

*a)* a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés elkészítésben részt vettek a településen dolgozó gyermekjóléti, oktatási, egyházi, alapítványi és szociális szakemberek. Az előkészítés módszere a személyes, illetve az elektronikus formában történő kapcsolattartás.

*b)* az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az elfogadott esélyegyenlőségi program Vámosújfalú település honlapján hozzáférhető lesz, így minden polgár megismerheti a programot és az intézkedéseket.



## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ul style="list-style-type: none"> <li>- a településen a munkanélküliek száma átlagos a közeli településekhez viszonyítva.</li> <li>- Alacsony iskolai végzettség jellemző a célcsoportra</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- A munkaprogramokban való részvétel, és hosszabb idejű foglalkoztatás, a munkaügyi központ által indított képzésekre való jelentkezés ösztönzése</li> </ul>
Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> <li>- A tanulók magatartás zavarral és beilleszkedési problémával küzdenek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fokozott szülő és pedagógus együttműködés, szakemberek alkalmazása a nehézségekkel küzdő gyermekek problémájának megoldása érdekében</li> </ul>
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Az idős korúak körében jellemző az elmagányosodás</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Több program szervezése az idősek részére, számítógépes képzések indítása</li> </ul>
Nők	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nehézséget okoz a Gyes-ről való visszatérés a nők számára</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Szakemberek segítenek a bölcsődében, hogy a gyermekek minél előbb beilleszkedjenek, és a nők hamarabb visszatérhessenek a munka világába.</li> </ul>
Fogyatékkal élők	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nehézkes az eljutás az egészségügyi szakellátásokra</li> <li>- Megoldatlan a segédeszközökhöz való hozzáférés</li> <li>- Alulképzettség</li> <li>- Akadálymentesítés kiépítése a összes középület területén</li> <li>- Utazási nehézségek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Személyszállítás megszervezése, segédeszközök bérbeadása, annak megszerzésére és a rászorulókhöz való eljuttatása</li> <li>- Iskolarendszeren kívüli képzések indítása</li> <li>- A folyamatban lévő akadálymentesítések befejezése</li> <li>- Akadálymentes önkormányzati jármű biztosítása</li> </ul>

## A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint <b>intézkedés címe, megnevezése</b>	Az intézkedésbe bevont <b>aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst</b>
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	- A munkaprogramokban nagyobb létszámú részvétel, és hosszabb idejű foglalkoztatás - Munkaügyi központ által indított képzésekre való jelentkezés ösztönzése	Felelős: Vámosújfalú Község Önkormányzat polgármestere Sárospataki Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége Vámosújfalú Község Önkormányzata
Gyermekek	- Fokozott szülő és pedagógus együttműködés, szakemberek alkalmazása a nehézségekkel küzdő gyermekek problémájának megoldása érdekében.	- felelős: Vámosújfalú Község Önkormányzat polgármestere - Vámosújfalú Óvodai, Bölcsődei Nevelési Intézmény és Művelődési Központ - Vámosújfalú Általános Iskola - Zempléni Családokért Alapítvány - Védőnő
Idősek	- Több program szervezése az idősek részére, számítógépes képzések indítása	Felelős: Vámosújfalú Község Önkormányzat polgármestere Zempléni Családokért Alapítvány Vámosújfalú Polgárőr Közhasznú Egyesület Vámosújfalú Ifjúságáért Alapítvány Háziorvos Egyházak
Nők	Szakemberek segítenek a bölcsődében, hogy a gyermekek minél előbb beilleszkedjenek, és a nők hamarabb visszatérhessenek a munka világába.	Felelős: Vámosújfalú Község Önkormányzat polgármestere Zempléni Családokért Alapítvány Vámosújfalú Ifjúságáért Alapítvány Vámosújfalú Óvodai, Bölcsődei Nevelési Intézmény és Művelődési Központ Vámosújfalú Általános Iskola
Fogyatékkal élők	- Személyszállítás megszervezése, segédeszközök bérbeadása, annak megszerzésére és a rászorulókhöz való eljuttatása - Iskolarendszeren kívüli képzések indítása - A folyamatban lévő akadálymentesítések befejezése - Akadálymentes önkormányzati jármű biztosítása	Felelős: Vámosújfalú Község Önkormányzat polgármestere Mozgáskorlátozottak Sárospataki és Zemplén Térségi Egyesülete Búza Virág Alapítvány Háziorvos Zempléni Családokért Alapítvány

### Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák asszimilálódnak.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők fel tudjanak zárkózni a magasabb színvonalon élő társadalmi rétegekbe.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek oktatását, különböző jártasságok megszerzését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek egészségi állapotára és életkörülményeire.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkaerő piacra való visszatérésük megkönnyítését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők a településen, illetve települések közötti közlekedésére, célunk, hogy az összes intézményt akadálymentessé tegyük.

## Az intézkedési területek részletes kifejtése

### Romák és/vagy mélyszegénységben élők

Intézkedés címe:	<b>A munkaprogramokban nagyobb létszámú részvétel, és hosszabb idejű foglalkoztatás, a munkaügyi központ által indított képzésekre való jelentkezés ösztönzése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen élő aktív korú között a munkanélküliek aránya 4,3 %, a foglalkoztatottság hiánya leginkább a romák és a mélyszegénységben élők körében jellemző.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk rövid, közép és hosszú távon, hogy a munkanélküliek arányát csökkenteni tudjuk, az önkormányzat több ember foglalkoztatása váljon lehetővé és növekedjenek a képzettséggel rendelkező száma.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.Kompetenciamérés, képzés 2. pályázati lehetőségek felkutatása 3. képzések indítása
Résztevők és felelős	Felelős: Vámosújfalú Község Önkormányzat polgármestere, önkormányzati hivatal dolgozói
Partnerek	Munkaügyi központok, képzést nyújtó szervek
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<b>Eredményességi mutató:</b> a közfoglalkoztatottak számának növekedése, munkanélküliségi mutatók csökkenése. A szakképzettséggel rendelkezők számának emelkedése. <b>Dokumentáltsága:</b> önkormányzati és egyéb hivatali nyilvántartások <b>Forrása:</b> önkormányzati és egyéb hivatali nyilvántartások <b>Fenntarthatósága:</b> Folyamatos figyelemmel követéssel lehet fenntartani
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A képzések és a foglalkoztatás iránti érdektelenség. Kockázat csökkentő eszközök: folyamatos tájékoztatás a munkaügyi központ által indított képzésekről.
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek

## Gyermekek

Intézkedés címe:	<b>Fokozott szülő és pedagógus együttműködés, szakemberek alkalmazása a nehézségekkel küzdő gyermekek problémájának megoldása érdekében.</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az iskolában és óvodában a gyermekek beilleszkedési problémákkal és magatartás zavarral küzdenek, amely kihathat a gyermekek tanulmányi eredményeire.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk, hogy az intézményekben a gyermekek jó légkörben tanulhassanak, a szülői munkaközösség és a pedagógusok között nagyobb összetartás legyen a gyermekek érdekében. A probléma megoldása, szakemberek, gyermekpszichológusok bevonása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. igényfelmérés közös programokon való részvételi szándék iránt 2. közös szülő, gyermek és pedagógus klub megszervezése 3. fórumok, tájékoztatók tartása
Résztevők és felelős	Felelős: Vámosújfalui Község Önkormányzat polgármestere Résztevők: óvodai, bölcsődei, iskolai intézmény dolgozói, vezetői
Partnerek	Vámosújfalui Község Önkormányzata, Vámosújfalui Óvodai, Bölcsődei Nevelési Intézmény és Művelődési Központ, Vámosújfalui Általános Iskola
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<b>Eredményességi mutatók:</b> A gyermekek és a pedagógusok közötti szorosabb kapcsolat kialakulása. A magatartással és beilleszkedési zavarokkal küzdő gyermekek nehézségeinek megkönnyítése, tanulmányi eredmények javítása. <b>Dokumentáltsága:</b> iskolai, óvodai, bölcsődei nyilvántartások vezetése <b>Fenntarthatósága:</b> folyamatos szülői és pedagógia figyelemmel kísérés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A szülők, gyermekek és pedagógusok érdektelensége a közös programok iránt, az intézkedés ellenére sem javul az iskolai eredményük. Kockázat csökkentő eszközök: játékos formában segítenék a gyermekek feloldódását
Szükséges erőforrások	Pénzügyi fedezet, személyi feltételek

## Idősek

Intézkedés címe:	<b>Több program szervezése az idősek számára, számítógépes képzések indítása</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen élő idősek részére nem indulnak számítógépes képzések, az idősek számára nincs elegendő program. Veszélyt jelent az elszigeteltség.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az idősek részére több program szervezése a fiatalabb korosztály bevonásával, ezáltal aktívabban vehetnének részt a közösség életében. Az idősek napja színesebbé tétele, kirándulások szervezése, egyházak látogatása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. közvélemény kutatás az idősek körében, hogy milyen programokon vennének részt szívesen 2. programok szervezése 3. következtetések levonása
Résztevők és felelős	Felelős: Vámosújfalú Község Önkormányzata Résztevők: önkormányzati dolgozók
Partnerek	Egyházak, Vámosújfalú Község Önkormányzata
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<b>Eredményességi mutatók:</b> Az idősek részére szervezett programok számának növekedése, az időskorúak életének színesebbé tétele. <b>Fenntarthatósága:</b> Folyamatos figyelemmel követéssel fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség a programok iránt, forráshiány. Kockázat csökkentő eszközök: színes programok bővítésével
Szükséges erőforrások	Pénzügyi feltételek, pályázati lehetőségek

## Nők

Intézkedés címe:	<b>Létrehozott Mini bölcsődébe felvett gyermekek beilleszkedésének segítése ezzel együtt segítve a nők Gyes-ről való visszatérését a munka világába</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nők körében nagy problémát okoz a Gyes-ről való visszatérés a munka világába, ezáltal a nők körében csökkenhet a gyermekvállalás.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk, hogy megkönnyítsük az édesanyák munkába való visszatérését ezért is valósult meg településünkön az Óvoda épületén belül egy külön csoportban a mini bölcsődei csoport, így segítve a nőket.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Igény felmérése 2. pénzügyi feltételek felmérése 3. lehetőségek felmérése
Résztevők és felelős	Felelős: Vámosújfalui Község Önkormányzat polgármestere Résztevők: jegyző, önkormányzati dolgozók
Partnerek	Vámosújfalui Község Önkormányzata, Vámosújfalui Óvodai, Bölcsődei Nevelési Intézmény és Művelődési Központ
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<b>Eredményességi mutató:</b> A bölcsőde és a gyermekfelügyelet megszervezése megkönnyíti a nők visszatérését a munka világába, a nők körében a munkanélküliségi adatok javulnak. <b>Dokumentáltsága:</b> önkormányzati nyilvántartások <b>Fenntarthatósága:</b> folyamatos tevékenységgel biztosítható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi támogatások, pályázati lehetőségek nyomon követése a mini bölcsőde működtetéséhez, üzemeltetéséhez.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi feltételek, személyi feltételek

## Fogyatékkal élők

Intézkedés címe:	<b>Személyszállítás megszervezése, segédeszközök bérbeadása, annak megszerzésére és a rászorulókhöz való eljuttatása</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élőknek nehézséget okoz a különböző egészségügyi szakellátások igénybevétele. A számukra szükséges segédeszközök beszerzése nagyon nehéz és költséges .
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rendszeres személyszállítás megszervezése a szakellátásokra, és igény szerint rövid vagy hosszú távon lehetőséget adni különböző segédeszközök kölcsönzésére.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Igényfelmérés az egészségügyi szakellátásokra, és a segédeszközök iránt 2. pályázati lehetőségek felkutatása 3. civil szervezetek megkeresése 4. Segédeszközök beszerzésének lehetőségei
Résztvevők és felelős	Felelős: Vámosújfalú Község Önkormányzat polgármestere Vámosújfalú Község Önkormányzata
Partnerek	Résztvevők: Mozgáskorlátozottak Sárospataki és Zemplén Térségi Egyesülete Búza Virág Alapítvány, civil szervezetek, vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<b>Eredményességi mutatók:</b> a segédeszközök segítségével a fogyatékkal élők nagyobb számú részvétele a közösségi életben és a programokon. Az egészségügyi állapotuk javulása, szinten tartása. <b>Dokumentáltsága:</b> önkormányzati, szervezetek nyilvántartása <b>Fenntarthatósága:</b> folyamatos tevékenységgel biztosítható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány a segédeszközök beszerzésére, érdektelenség az egészségügyi szakellátásokra való személyszállítás iránt. Kockázat csökkentő eszközök: vállalkozók és civil szervezetek adományai
Szükséges erőforrások	Pénzügyi feltételek, személyi feltételek, pályázati lehetőség

## Fogyatékkal élők

Intézkedés címe:	<b>Iskolarendszeren kívüli képzések indítása</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élők körében elég gyakori a megfelelő szakképzettség hiánya, amely még inkább nehezíti a munkaerő piacon történő elhelyezkedésüket.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk, hogy iskolarendszeren kívüli képzéseket indíthassunk a célcsoport részére. Olyan szakképzettség legyen a birtokukba, amellyel a képességüknek mérten fel is tudnak használni, és a rájuk bízott munkafeladatok el tudják látni.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Képzésre való jelentkezők számának felmérése 2. pályázati lehetőségek felkutatása 3. képző szervek megkeresése 4. képzések beindítása
Résztevők és felelős	Felelős: polgármester Sárospataki Mozgáskorlátozottak Egyesülete Felelős: Elnök
Partnerek	Munkaügyi központ, képzést szervező intézmények, Búza Virág Alapítvány, Sárospataki Mozgáskorlátozottak Egyesülete
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<b>Eredményességi mutató:</b> A fogyatékossgal élő célcsoport foglalkoztatási aránya nő, amely a munkaszerződések számával dokumentálható. Javul az életminősége, tehermentesíti a családját. <b>Dokumentáltsága:</b> önkormányzati nyilvántartások, munkaügyi központ nyilvántartása <b>Fenntarthatósága:</b> folyamatos tevékenységgel biztosítható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A megszerzett szakképzettség ellenére sem sikerül elhelyezkedniük, újabb kudarc érheti őket. Kockázat csökkentő eszköz: képzések széles körű választéka
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás, személyi feltételek,



## Fogyatékkal élők

Intézkedés címe:	<b>A folyamatban lévő akadálymentesítések befejezése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A község közintézményeinek, útjainak, járdáinak akadálymentesítési munkálatai részben már befejeződtek de, ezáltal továbbra sem megoldott a fogyatékkal élő akadálymentes közlekedése. A napi feladatok megoldására továbbra is szükségük van segítségre.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk, hogy a fogyatékkal élők egy olyan településen élhessenek, ahol nem jelent gondot számukra az utazás, esetlegesen a közintézmények megközelítése, vagy a közösségi programokon való részvétel.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. akadálymentesítésre való intézmények feltérképezése 2. pályázati lehetőségek feltérképezése 2. a munkafolyamatok ellenőrzése 4. kapcsolattartás a fogyatékkal élőkkel
Résztevők és felelős	Felelős: Vámosújfalú Község Önkormányzat polgármestere Részvevők: önkormányzati dolgozók, pályázati referens
Partnerek	Sárospataki Mozgáskorlátozottak Egyesülete, Búza Virág Alapítvány, egyéb civil szervezetek, vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutatók: A fogyatékkal élők nagyobb számú részvétele a közösségi programokon, mozgásszabadság megteremtése. Csökken a segítségre szoruló személyek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem lesz elegendő pályázati forrás a település teljes akadálymentesítésére. Az akadálymentesítés ellenére sem látogatják majd a község közintézményeit. Kockázat csökkentő eszközök: pályázati források megléte
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek, pénzügyi fedezet

## Fogyatékkal élők

Intézkedés címe:	<b>Akadálymentes önkormányzati jármű biztosítása</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen a fogyatékkal élőknek a tömegközlekedés igénybevétele nagy gondot okoz. A vasúti és a mentrendszerei autóbusz közlekedés nem akadálymentesített, ellehetetleníti az igénybevételüket.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk, hogy a település biztosítani tudjon számukra egy akadálymentesített önkormányzati járművet, amellyel a szállításuk megoldottá válna. A szabad mozgásukban nem lennének gátolva.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. pályázati lehetőségek feltérképezése 2. akadálymentesített járműveket gyártó cégek felkutatása
Résztevők és felelős	Felelős: Vámosújfalú Község Önkormányzat polgármestere Részvevők: pályázati referens
Partnerek	Sárospataki Mozgáskorlátozottak Egyesülete, Búza Virág Alapítvány, vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<b>Eredményességi mutatók:</b> A fogyatékkal élőknek megoldottá válik a közlekedés, megkönnyíti a mindennapi életüket, az ügyeiket saját maguk elintézhetik segítség nélkül is. <b>Dokumentáltsága:</b> önkormányzati nyilvántartások <b>Fenntarthatósága:</b> folyamatos figyelemmel követéssel lehet fenntartani
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs pályázati lehetőség, pénzügyi forráshiány az önkormányzati jármű beszerzésére. Kockázat csökkentő eszközök: önkormányzati önerő megléte
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek, pénzügyi fedezet

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	A munkaprogramokban nagyobb létszámú részvétel, és hosszabb idejű foglalkoztatás, a munkaügyi központ által indított képzésekre való jelentkezés ösztönzése	A településen élő aktív korú között a munkanélküliek aránya 4,3 %, a foglalkoztatottság hiánya leginkább a romák és a mélyszegénységben élők körében jellemző.	Célunk rövid, közép és hosszú távon, hogy a munkanélküliek arányát csökkenteni tudjuk, az önkormányzat több ember foglalkoztatása váljon lehetővé és növekedjenek a képzettséggel rendelkezők száma.	költségvetési koncepció	1. kompetenciamérés 2. pályázati lehetőségek felkutatása 3. képzések indítása	Vámosújfalui Községi Önkormányzat polgármestere	2023.12.31.	A közfoglalkoztatottak számának növekedése, munkanélküliségi mutatók csökkenése. A szakképzettséggel rendelkezők számának emelkedése.	pályázati lehetőségek	Folyamatos kapcsolattartás a munkaügyi központokkal és a képzést nyújtó intézményekkel.	Az említett célcsoportba tartozók nagy számban vesznek részt a huzamosabb időtartamú foglalkoztatási programokban
II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	Fokozott szülő és pedagógus együttműködés, szakemberek alkalmazása a nehézségekkel küzdő gyermekek problémájának megoldása érdekében	Az iskolában és óvodában a gyermekek beilleszkedési problémákkal és magatartás zavarokkal küzdenek, amely kihathat a gyermekek tanulmányi eredményeire.	Célunk, hogy az intézményekben a gyermekek jó légkörben tanulhassanak, a szülői munkaközösség és a pedagógusok között nagyobb összetartás legyen a gyermekek érdekében. A probléma megoldása, szakemberek, gyermekpszichológusok bevonása.	szociális koncepció	1. igényfelmérés közös programokon való részvételi szándék iránt 2. közös szülő, gyermek és pedagógus klub megszervezése 3. Fórumok, tájékoztatók tartása	Vámosújfalui Községi Önkormányzat polgármestere	2023.12.31.	A gyermekek és a pedagógusok közötti szorosabb kapcsolat kialakulása. A magatartással és beilleszkedési zavarokkal küzdő gyermekek nehézségeinek megkönnyítése, tanulmányi eredmények javítása.	Pénzügyi fedezet, személyi feltételek	Folyamatos szülői és pedagógiai figyelemmel kísérés	A kezdeményezés sikeresnek bizonyult. Sikertől jó kapcsolatokat kialakítani mind a szülővel, és szakemberekkel
III. A nők esélyegyenlősége											

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
1	Bölcsőde létrehozása, családi napközi megszervezése	A nők körében nagy problémát okoz a Gyes-ről való visszatérés a munka világába, ezáltal a nők körében csökkenhet a gyermekvállalás	Célunk, hogy megkönnyítsük az édesanyák munkába való visszatérést bölcsőde létrehozásával, gyermekfelügyelet megszervezésével.	költségvetési koncepció	1. igény felmérés 2. pénzügyi feltételek felmérése 3. lehetőségek felmérése	Vámosújfalú Község Önkormányzat polgármestere	2023.12.31.	A bölcsődében folyamatod gyermekfelügyelet megszervezése megkönnyíti a nők visszatérését a munka világába, a nők körében a munkanélküliségi adatok javulása.	Pénzügyi feltételek, személyi feltételek	Folyamatos tevékenységgel biztosítható	
IV. Az idősek esélyegyenlősége											
1	Több program szervezése az idősek része, számítógépes képzések és kézműves foglalkozások indítása	A településen élő idősek részére nem indulnak számítógépes képzések, az idősek számára nincs elegendő program. Veszélyt jelent az elszigeteltség.	Az idősek részére több program szervezése a fiatalabb korosztály bevonásával, ezáltal aktívabban vehetnének részt a közösség életében. Az idősek napja színesebbé tétel, kirándulások szervezése, egyházak látogatása.	gazdasági terv	1. közvélemény kutatás az idősek körében, hogy milyen programokon vennének részt szívesen 2. programok szervezése 3. következtetések levonása	Vámosújfalú Község Önkormányzat polgármestere	2023.12.31.	Az idősek részére szervezett programok számának növekedése, az idősek életének színesebbé tétel	Pénzügyi feltételek, pályázati lehetőségek	Folyamatos figyelemmel kíséréssel fenntartható	Az idősek aktívan részt vesznek a számukra szervezett programokon
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége											

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
1	Személyszállítás megszervezése, segédeszközök bérbeadása, annak megszerzésére és a rászorulókhhoz való eljuttatása	A fogyatékkal élőknek nehézséget okoz a különböző egészségügyi szakellátások igénybevétele. A számukra szükséges segédeszközök kölcsönzésére.	Rendszeres személyszállítás megszervezése a szakellátásokra, és igény szerint rövid vagy hosszú távon lehetőséget adni különböző segédeszközök kölcsönzésére.	költségvetési koncepció	1. igényfelmérés az egészségügyi szakellátásokra, és a segédeszközök iránt 2. pályázati lehetőségek felkutatása 3. civil szervezetek megkeresése 4. segédeszközök beszerzésének lehetőségei	Vámosújfalú Község Önkormányzat polgármestere	2023.12.31.	A segédeszközök segítségével a fogyatékkal élők nagyobb számú részvétele a közösség életében és a programokon. Az egészségügyi állapotuk javulása, szinten tartása.	Pénzügyi feltételek, személyi feltételek, pályázati lehetőség	Folyamatos tevékenységgel biztosítható	A személyszállítás megoldott mindenki nagy megelégedésére.
2	Iskolarendszeren kívüli képzések indítása	A fogyatékkal élők körében elég gyakori a megfelelő szakképzettség hiánya, amely még inkább nehezíti a munkaerő piacon történő elhelyezkedésüket.	Célunk, hogy iskolarendszeren kívüli képzéseket indíthassunk a célcsoport részére. Olyan szakképzettség legyen a birtokukba, amellyel a képességüknek mérten fel is tudnak használni, és a rájuk bízott munkafeladatokat el tudják látni.	költségvetési koncepció	1. képzésre való jelentkezők számának felmérése 2. pályázati lehetőségek felkutatása 3. képző szervek megkeresése 4. képzések beindítása	Vámosújfalú Község Önkormányzat polgármestere	2023.12.31.	A fogyatékkal élők célcsoport foglalkoztatási aránya nő, amely a munkaszerződéses számával dokumentálható. Javul az életminősége, tehermentesíti a családját.	Pénzügyi erőforrás, személyi feltételek	Folyamatos tevékenységgel fenntartható	Határidő meghosszabbítva a 2023.12.31.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
3	A folyamatban lévő akadálymentesítések befejezése	A község közintézményeinek, útjainak akadálymentesítési munkálatai még nem fejeződtek be, ezáltal továbbra sem megoldott a fogyatékkal élő akadálymentes közlekedése. A napi feladatok megoldására továbbra is szükségük van segítségre.	Célunk, hogy a fogyatékkal élők egy olyan településen élhessenek, ahol nem jelent gondot számukra az utazás esetlegesen a közintézmények megközelítése, vagy a közösségi programokon való részvétel	településfejlesztési stratégia,	1. akadálymentesítésre való intézmények feltérképezése 2. pályázati lehetőségek feltérképezése 3. a munkafolyamatok vizsgálása 4. kapcsolattartás fogyatékkal élőkkel	Vámosújfalú Község Önkormányzat polgármestere	2023.12.31.	A fogyatékkal élők nagyobb számú részvétele a közösségi programokon, mozgásszabadság megteremtése. Csökken a segítségre szoruló személyek száma.	Pályázati lehetőségek, pénzügyi fedezet	Folyamatos figyelemmel kíséréssel fenntartható.	Intézményeink akadálymentesítettek
4	Az akadálymentes önkormányzati jármű biztosítása	A településen a fogyatékkal élőknek a tömegközlekedés igénybevétele nagy gondot okoz. A vasúti, illetve a menetrendszerinti autóbussz közlekedés nem akadálymentesített, ellehetleníti az igénybevételüket.	Célunk, hogy a település akadálymentesített önkormányzati járművet, amellyel a szállításuk megoldottá válna. A szabad mozgásukban nem lennének gátolva.	költségvetési koncepció	1. pályázati lehetőségek feltérképezése 2. akadálymentesített járműveket gyártó cégek felkutatása	Vámosújfalú Község Polgármestere	2023.12.31.	A fogyatékkal élőknek megoldottá válik a közlekedés, megkönnyíti a mindennapi életüket, az ügyeiket saját maguk elintézhetik segítség nélkül is.	Pályázati lehetőség, pénzügyi fedezet, személyi feltétel	Folyamatos figyelemmel kíséréssel fenntartható	Az akadálymentesített jármű 2014 szeptemberében beszerzésre került és azóta is rendelkezésükre áll

Vámosújfalú, 2018.11.14.

### 3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

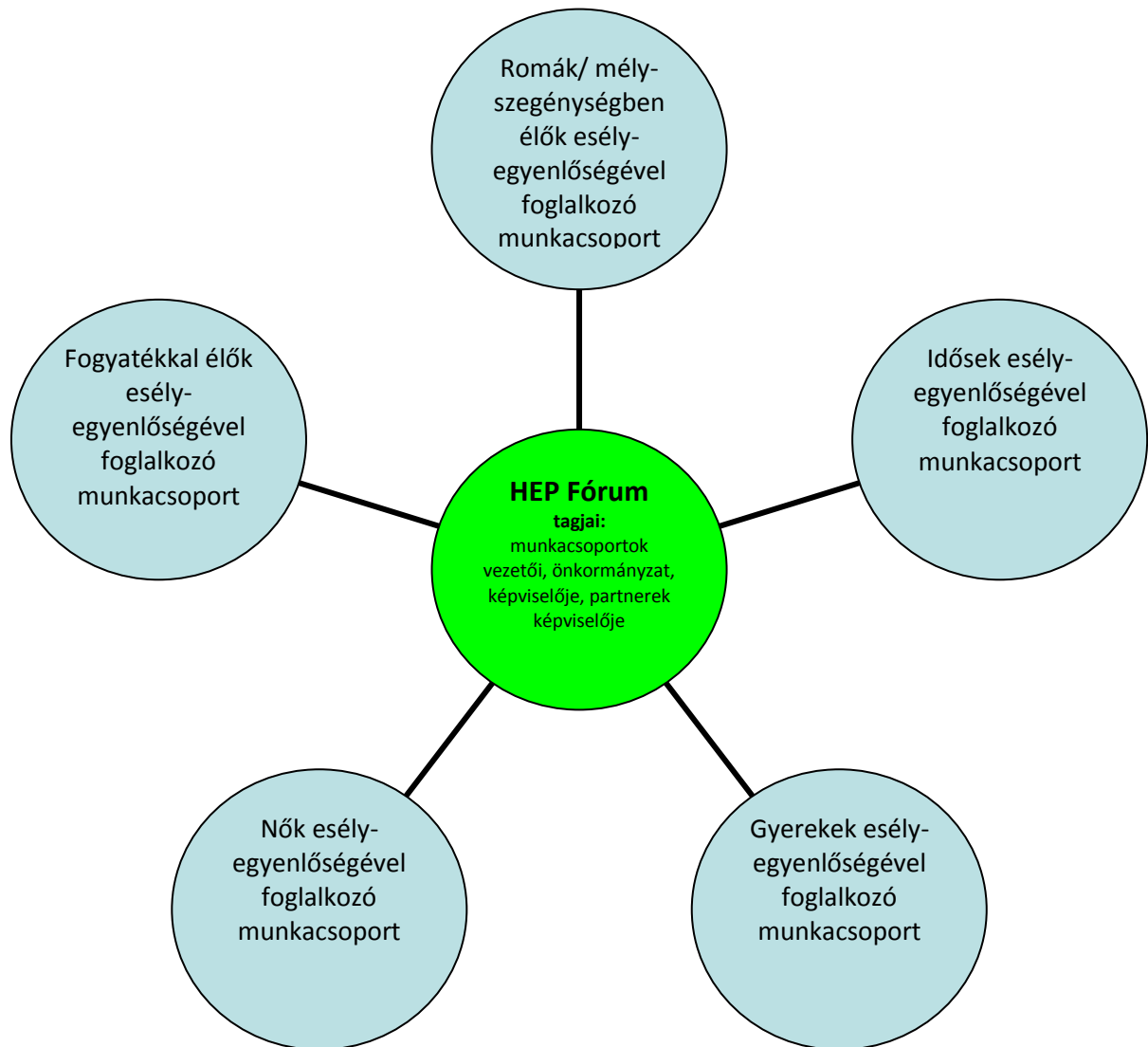
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi

Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.



## Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért Vámosújfalú Község Önkormányzat részéről polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),

- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelősége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfelelően az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelőségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.


#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Vámosújfalú község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.


II. Ezt követően Vámosújfalú Község Önkormányzat képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 62/2018. (XI. 16.) számú határozatával elfogadta.

Melléklet: HEP elkészítési jegyzék

Vámosújfalú, 2018. november 26.

  
Jádloczki Lajos  
polgármester



  
Szabó Ferenc  
jegyző

## HEP elkészítési jegyzék<sup>1</sup>

NÉV <sup>2</sup>	HEP részei <sup>3</sup>										Aláírás <sup>4</sup>	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Szabó Ferenc	RÉ T	RÉ T	RÉ T	RÉ T	RÉ T	RÉ T	RÉ T	RÉ T	RÉ T	RÉ T		
Kovallik Dóra	RÉ T	RÉ T	RÉ T	RÉ T	RÉ T	RÉ T	RÉ T	RÉ T	RÉ T	RÉ T		
Jadlóczki Lajos	TÉ	TÉ	TÉ	TÉ	TÉ	TÉ	TÉ	TÉ	TÉ	TÉ		
Simainé Lisóczy Beáta	T	T	T	RÉ	RÉ	RÉ	RÉ	T	T	T		

<sup>1</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>2</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>3</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

**R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.**

<sup>4</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.